





**FORMATO EUROPEO
CURRICULUM VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI		
	<i>Nome e Cognome</i>	SILVIA NASCETTI
	<i>Indirizzo per comunicazioni</i>	c/o D.Anthea Nascetti (I) 73100 LECCE VIA G. ZANARDELLI,115
	<i>Telefono</i>	tel. 0832.318597
	<i>Telefono portatile</i>	(+39) 366.2061865
	<i>Fax</i>	0832.310224
	<i>E-mail</i>	silvianascetti@gmail.com
	<i>Account di messaggistica istantanea</i>	Skype: direzionedanthea Messenger: silvia nascetti Whatsapp: silvia nascetti
	<i>PEC</i>	silvianascetti@pec.it
	<i>Sesso</i>	Donna
	<i>Data di nascita</i>	(I) LECCE, 19/08/1959
	<i>Nazionalità</i>	ITALIANA
	<i>Codice fiscale</i>	NSC SLV 59M59 E506C
	<i>Partita IVA</i>	06153700726
	<i>Stato civile</i>	Vedova, un figlio

ISTRUZIONE E FORMAZIONE / A. TITOLI DI STUDIO

in ordine cronologico dal più recente

• Data	13.07.1988
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione	Università degli Studi di Bari – Facoltà di Giurisprudenza
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 Diritto sindacale (30/30 e lode) - Rapporto individuale di lavoro (30/30) - Economia del lavoro (30/30) - Rapporto di pubblico impiego (30/30) - Sociologia del lavoro (30/30) - Direzione del personale nell'impresa (30/30 e lode) - Legislazione sociale e previdenziale (27/30) - Statistica del lavoro (30/30) - Storia del diritto del lavoro (30/30 e lode) - Diritto internazionale e comunitario del lavoro (28/30) - Teoria del sindacalismo e delle relazioni industriali (30/30 e lode) - Controversie di lavoro (30/30 e lode) - Diritto sindacale comparato (30/30) TESI in TEORIA DEL SINDACALISMO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI "Realtà Locale, Mercato del Lavoro e Processi Formativi – Area del Sud Salento" (relatore: Ch.mo Prof. Maurizio Ricci – Direttore della Scuola: Ch.mo Prof. Gaetano Veneto)
• Titolo della qualifica rilasciata	Perfezionamento universitario biennale post-laurea della "SCUOLA IN DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE (indirizzo in Relazioni Industriali)" [certificazione anche agli atti dell'Università di Bari]
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Diploma di Perfezionamento biennale post-laurea <i>(considerato, ai sensi dell'art.2 del DPCM 29 settembre 2004 n. 295, come Titolo post-universitario utile ai fini dell'accesso al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale, ai sensi dell'articolo 28, comma 3, del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001)</i> Votazione: 70 /settantesimi e lode (1988)
• Data	02.04.1984 (a.a. 1982/83)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione	Università degli Studi di Bari – Facoltà di Giurisprudenza
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 Filosofia del diritto (30/30 e lode) - Diritto costituzionale (30/30) - Dottrina dello Stato (30/30) - Diritto Amministrativo (28/30) - Diritto regionale e degli enti locali (30/30) - Diritto Internazionale privato (30/30 e lode) - Diritto Internazionale (30/30 e lode) - Organizzazione Internazionale (30/30) - Diritto delle Comunità europee (30/30 e lode) - Scienza delle finanze e diritto finanziario (30/30) - Istituzioni Diritto Privato (27/30) - Diritto del lavoro (28/30) - Economia politica (24/30) - Diritto Commerciale (20/30) - Diritto penale (biennale) (30/30 e lode) - Diritto civile (biennale) (24/30) - Procedura penale (30/30) - Diritto processuale civile (30/30 e lode) - Teoria generale del processo (30/30 e lode) - Storia del diritto romano (28/30) - Istituzioni Diritto romano (27/30) - Storia Diritto italiano (biennale) (25/30) TESI IN DIRITTO PENALE "Disponibilità del diritto e sistema dell'art.50 c.p." (relatore: Ch.mo Prof. On. Renato Dell'Andro)
• Titolo della qualifica rilasciata	Dottore in Giurisprudenza [certificazione anche agli atti dell'Università di Bari]
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea in Giurisprudenza (indirizzo internazionale-lavoristico) <i>(vecchio ordinamento universitario equiparata alla classe di laurea specialistica C-LS22 /S ai sensi del D.I. 05/05/2004 su G.U. 21/08/2004, n. 196)</i> Votazione: 110 e lode/centodieci, plauso accademico
• Data	01.08.1977
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione	Liceo Scientifico "A.Scacchi" Bari
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Lingua e letteratura italiana – Lingua Inglese – Lingua e letteratura Latina – Storia e Filosofia – Matematica, Fisica, Chimica, Scienze Naturali e Geografia – Storia dell'arte e disegno geometrico/ornato
• Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Maturità Scientifica [certificazione anche agli atti del Liceo A.Scacchi di Bari]
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Diploma scuola secondaria superiore Votazione: 60/sessantesimi con premiazione del Provveditorato agli Studi di Bari "Migliori Allievi a.s. 1976/77"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE / B. ABILITAZIONI E CONCORSI

in ordine cronologico dal più recente

• periodo	2010/2011
• nome e tipo di istituzione o organizzazione	COMUNE DI LECCE Settore Cultura, Beni Culturali, Spettacoli, Turismo, Sport, Tempo Libero e Impianti Sportivi
• principali attività e responsabilità	Inserimento nell' ELENCO (SHORT LIST "LAUREATI SENIOR") dei profili professionali per il conferimento di incarichi professionali esterni di studio, consulenza e/o assistenza specialistica, pianificazione, progettazione e gestione organizzativa ed economico-finanziaria di attività da avviarsi nell'ambito di programmi di finanziamento, nonché per la redazione di documenti tecnici del <i>settore cultura, beni culturali, spettacolo, turismo, sport, tempo libero ed impianti sportivi</i> : <ul style="list-style-type: none"> - ambito 1: sviluppo socio-economico - ambito 2: ambiente e cultura - ambito 3: società dell'informazione e ICT - ambito 4: sviluppo territoriale e sistemi locali - ambito 5: politiche e programmi comunitari - ambito 6: organizzazione e formazione
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	IDONEA a seguito di procedura valutativa dei curricula [certificazione agli atti del COMUNE DI LECCE]
• periodo	2009/2010
• nome e tipo di istituzione o organizzazione	PROVINCIA DI LECCE Assessorato al Lavoro e Formazione
• principali attività e responsabilità	BURP n. 209 suppl. del 30/12/2009 – PROVINCIA DI LECCE DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA ATTIV. DELEG. DALLA REG. IN MAT. DI FORM. 1 dicembre 2009, n. 3257 - Graduatoria delle candidature pervenute relativamente all'avviso pubblico per il conferimento di incarico ad alto contenuto di professionalità per attività di ricerca sulle dinamiche del mercato del lavoro e le figure professionali necessarie alle aziende della provincia di Lecce con particolare riferimento ai settori emergenti pubblicato sul BURP n. 112 del 22/07/2009.
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	CLASSIFICATA E VINCITRICE a seguito di procedura comparativa dei curricula, [certificazione agli atti della PROVINCIA DI LECCE]
• periodo	2008
• nome e tipo di istituzione o organizzazione	PROVINCIA DI BARI Assessorato al Lavoro Cooperazione e Formazione BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE DEL SERVIZIO "FORMAZIONE PROFESSIONALE, PUBBLICA ISTRUZIONE E SPORT".
• principali attività e responsabilità	Dirigente per la copertura di posto di organico scoperto presso il Servizio "Formazione professionale, Pubblica Istruzione e Sport" . (ammessi i candidati in possesso di laurea specialistica (o diploma di laurea equiparato ai sensi del precitato D.I. 05/05/2004), di comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale, e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate, anche presso amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello stato. L'anzidetta qualificazione e specializzazione professionale dovrà essere specificatamente correlata all'incarico da conferire di "Dirigente del Servizio Formazione professionale, Pubblica Istruzione e Sport".)
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	1° CLASSIFICATA a seguito di procedura comparativa dei curricula, punteggio conseguito 45 su 50 per : <ul style="list-style-type: none"> a) Esperienze lavorative correlate alla specifica professionalità richiesta (max 25 punti); b) Esperienze formative, specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario (max 15 punti); c) Titoli vari, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie, ivi comprese le pubblicazioni scientifiche,utili a comprovare la qualificazione professionale, la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire (max 10 punti). (procedura concorsuale sospesa e poi decaduta a scadenza mandato Presidente) [certificazione agli atti della PROVINCIA DI BARI]
• periodo	2008
• nome e tipo di istituzione o organizzazione	PROVINCIA DI BARI Assessorato al Lavoro Cooperazione e Formazione BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE DEL SERVIZIO "SERVIZI SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E ISTITUTI PROVINCIALI".









<ul style="list-style-type: none"> • principali attività e responsabilità 	<p>Dirigente per la copertura di posto di organico scoperto presso il Servizio “Servizi Sociali, Pari opportunità e Istituti provinciali”.</p> <p>(ammessi i candidati in possesso di laurea specialistica (o diploma di laurea equiparato ai sensi del precitato D.l. 05/05/2004), di comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale, e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate, anche presso amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello stato.</p> <p>L'anzidetta qualificazione e specializzazione professionale dovrà essere specificatamente correlata all'incarico da conferire di “Dirigente dei Servizi Sociali, Pari opportunità e Istituti provinciali”.)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • livello nella classificazione nazionale o internazionale 	<p>1° CLASSIFICATA a seguito di procedura comparativa dei curricula, punteggio conseguito 45 su 50 per :</p> <p>a) Esperienze lavorative correlate alla specifica professionalità richiesta (max 25 punti); b) Esperienze formative, specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario (max 15 punti); c) Titoli vari, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie, ivi comprese le pubblicazioni scientifiche, utili a comprovare la qualificazione professionale, la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire (max 10 punti).</p> <p><i>(procedura concorsuale sospesa e poi decaduta a scadenza mandato Presidente)</i> <i>[certificazione agli atti della PROVINCIA DI BARI]</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2006 (nov)
<ul style="list-style-type: none"> • nome e tipo di istituzione o organizzazione 	<p>REGIONE PUGLIA Assessorato al Lavoro Cooperazione e Formazione DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 4 agosto 2006, n. 1220 <i>Fondi Delibera CIPE 138/2000. Programma attività emersione lavoro non regolare. Anno 2006. Istituzione di un “Gruppo di lavoro emersione” selezionato tramite “Avviso pubblico per soli titoli per il reperimento di n. 6 esperti da utilizzare nell'ambito del piano emersione Puglia come da deliberazione di Giunta Regionale n. 962/2006.</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • principali attività e responsabilità 	<p>consulenti senior/junior a supporto della Commissione Regionale per l'Emersione del Lavoro non regolare nell'ambito delle attività previste per l'attuazione del progetto PEP (Programma Emersione Puglia) - DETERMINAZIONE DIRIGENTE SETTORE LAVORO n.498 DEL 24.11.2006 (Burp n.158 del 30.11.06)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • livello nella classificazione nazionale o internazionale 	<ul style="list-style-type: none"> - profilo A: Esperto senior per attività di direzione e coordinamento, programmazione, organizzazione e valutazione delle attività del PEP, rapporti con le Istituzioni pubbliche e private regionali, nazionali e internazionali CLASSIFICATA 7° SU 78 (Titoli culturali 18 su max.20 – Esperienza prof.le progetti di ricerca 30 su max.30 – Esperienza prof.le rete Ist.le politiche emersione 10 su max.30 – Esperienza prof.le emersione, sviluppo locale, mercato del lavoro 10 su max.10– Conoscenze ricerca sociale MdL 10 su max.10) - profilo D: Esperto senior per l'organizzazione, gestione ed elaborazione dei dati con particolare riferimento alle problematiche socio-economiche del territorio CLASSIFICATA 5° SU 81 (Titoli culturali 18 su max.20 – Esperienza prof.le contrasto lav.irregolare 6 su max.10 – Esperienza prof.le emersione, sviluppo locale, mercato del lavoro 30 su max.35 –Conoscenze ricerca sociale MdL 30 su max.35) - profilo E: esperto junior per le attività di animazione territoriale e istituzionale per l'emersione, il rilevamento e l'analisi dei fabbisogni di emersione e sviluppo locale , per le attività di studio e ricerca relativamente al fenomeno del sommerso e dello sviluppo locale, nonché di supporto tecnico progettuale alla realizzazione del PEP CLASSIFICATA 8° SU 121 (Titoli culturali 13 su max.15 – Esperienza prof.le progetti di ricerca 20 su max.20– Esperienza prof.le contrasto lav.irregolare 10 su max.30 – Esperienza prof.le emersione, sviluppo locale, mercato del lavoro 20 su max.20 – Conoscenze ricerca sociale MdL 15 su max.15) <p><i>[certificazione agli atti della Regione Puglia – Settore Lavoro]</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2006 (ott.)
<ul style="list-style-type: none"> • nome e tipo di istituzione o organizzazione 	<p>MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI e MINISTERO DELLE PARI OPPORTUNITÀ D.L. n.196/2000 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n.144”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • principali attività e responsabilità 	<p>Consigliera di Parità (sup.) della Provincia di Lecce, con le funzioni di cui al D.Lgs.196/2000, nonché:</p> <ul style="list-style-type: none"> - componente della Commissione Provinciale delle Politiche del Lavoro ex art. 6 D.Lgs. n.469 del 23.12.97 - componente della Commissione Pari Opportunità della Prov. di Lecce <p><i>(Rinuncia al rinnovo del mandato quadriennale)</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Nomina per titoli ed esperienza professionale al ruolo di Consigliera di Parità sup. - Decreto Ministero del Lavoro del 2 ottobre 2006 “Nomina delle consigliere di parità effettiva e supplente della provincia di Lecce” (Gazzetta Ufficiale N. 244 del 19 ottobre 2006) Da art.2., c.2 D.Lgs.196/2000 << <i>Le consigliere e i consiglieri di parità</i>

	<p>devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione.>> [certificazione anche agli atti del MLPS e della Provincia di Lecce]</p>
• periodo	2005
• nome e tipo di Istituzione o organizzazione	AGENZIA PER IL PATRIMONIO CULTURALE EUROMEDITERRANEO Avviso pubblico per l'acquisizione di disponibilità per il conferimento di incarichi ad obiettivo
• principali attività e responsabilità	<p>Valutazione positiva del C.V. ed inserimento nella short-list, previo accertamento dei seguenti requisiti e valutazione del curriculum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a) attività di affiancamento tecnico e consulenziale (con risultato positivo) rivolto a soggetti privati o pubblici o ad entità del Terzo Settore, per la progettazione, la gestione, il monitoraggio e la valutazione di progetti finalizzati alla tutela, alla conservazione e alla valorizzazione del patrimonio culturale euromediterraneo; - b) esperienze di lavoro in amministrazioni pubbliche, organizzazioni e/o enti privati, in organismi di ricerca, relativi a progettazione e valutazione di piani e programmi in ambito comunitario, nazionale o regionale; - c) attività di formazione universitaria e post-universitaria, con particolare attenzione a quelle che abbiano consentito di approfondire la conoscenza delle tematiche sopra richiamate; - d) pubblicazioni e ricerche specificamente incentrate sulle tematiche sopra richiamate; - e) altre esperienze di lavoro significative; - f) livello di conoscenza della lingua inglese e francese.
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	<p>“Esperto in progettazione e gestione di programmi comunitari, nazionali e regionali”, destinato a laureati preferibilmente in discipline giuridiche o economiche, che abbiano maturato esperienze lavorative documentate nelle seguenti tematiche: progettazione e/o gestione di progetti integrati comunitari, nazionali o regionali e/o programmi complessi; attivazione di reti per la promozione di partenariati economici e sociali; forme di gestione di servizi tra soggetti terzi, a vario titolo coinvolti nei progetti, e amministrazioni pubbliche o private; individuazione di nuove fonti di finanziamento locali, regionali, nazionali e comunitarie per l'attuazione delle politiche di promozione, tutela e valorizzazione del patrimonio culturale euromediterraneo; lo svolgimento di attività di elaborazione e compilazione dei documenti propedeutici e definitivi previsti dai programmi comunitari, nazionali e regionali. [certificazione anche agli atti dell'Agenzia]</p>
• periodo	2002 (feb.)
• nome e tipo di Istituzione o organizzazione	MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI e MINISTERO DELLE PARI OPPORTUNITÀ D.L. n.196/2000 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47, comma 1, della legge n.144/1999,”
• principali attività e responsabilità	<p>Consigliera di Parità (sup.) della Provincia di Lecce, con le funzioni di cui al D.Lgs.196/2000, nonché:</p> <ul style="list-style-type: none"> - componente di diritto della Commissione Provinciale delle Politiche del Lavoro ex art. 6 D.Lgs. n.469 del 23.12.97 - componente di diritto della Commissione Pari Opportunità della Prov. di Lecce - componente del Gruppo di Lavoro del Ministero del Lavoro e P.S. “I Fondi Strutturali europei” - componente del Gruppo di Lavoro del Ministero del Lavoro e P.S. “Proposte di integrazioni al D.Lgs. 196/2000”
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	<p>Nomina per titoli ed esperienza professionale al ruolo di Consigliera di Parità sup. - Decreto Ministero del Lavoro del 1 febbraio 2002 “Nomina delle consigliere di parità effettiva e supplente della provincia di Lecce” (pag. 64 Gazzetta Ufficiale N. 44 del 21 febbraio 2002) [certificazione anche agli atti del MLPS e della Provincia di Lecce]</p>
• periodo	1999 (nov.)
• nome e tipo di Istituzione o organizzazione	PROVINCIA DI LECCE Bando di concorso della Provincia di Lecce per titoli e curriculum professionale, per alte e qualificate professionalità (su n°75 candidati)
• principali attività e responsabilità	<p>da decreto: “...funzioni con elevato grado di competenza per la realizzazione di obiettivi importanti in ambiti di intervento ampi (formazione professionale, decentramento, attività finalizzate alla organizzazione ed istituzione dello Sportello Unico delle Imprese, gestione del trasferimento delle attività degli uffici del lavoro, ecc”</p>
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	<p>1^a classif. Dirigente (dotazione extra-organica biennale) del Servizio Promozione Attività Produttive, Lavoro e Formazione Professionale dell'Amministrazione Prov.le di Lecce (Decreto del Presidente Lorenzo Ria, n° 76 del 10/11/99) [certificazione anche agli atti della Provincia di Lecce]</p>

• periodo	1996
• nome e tipo di Istituzione o organizzazione	COMUNE DI BARI <i>Avviso pubblico Comune di Bari - Delibera n.243 del 25/9/96 e Delibera n.293 del 11/11/96</i>
• principali attività e responsabilità	“Incarico di consulenza esterna ad alto contenuto professionale per il Settore Lavoro del Comune di Bari, riservato a Laureati in Giurisprudenza specializzati in diritto del lavoro e in possesso di comprovata esperienza nel settore lavoro, creazione di opportunità lavorative a vantaggio di soggetti di primo impiego e di soggetti esclusi dal M.d.L., nella creazione di nuove iniziative imprenditoriali con tutti gli strumenti previsti dalla legge e nella analisi e progettazione per programmi comunitari”
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	1^a classificata per titoli e 2^a classificata della graduatoria generale alla selezione per consulenti esterni <i>(Avviso pubblico annullato dal Comune di Bari a seguito di ordinanza di sospensione TAR su mio ricorso amministrativo avverso l’incarico al 1° classificato) [certificazione anche agli atti del Comune di Bari e TAR Puglia]</i>
• periodo	1995
• nome e tipo di Istituzione o organizzazione	CONSOB Bando di concorso per titoli e esami
• principali attività e responsabilità	ruolo di Funzionario di II presso la CONSOB da destinare alla Divisione Risorse Umane e Formazione della CONSOB (G.U. n.40 del 26.05.1995).
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	Classificata, con il più alto punteggio, dopo la prima selezione per titoli di studio e professionali (curriculum) e ammessa alle prove d’esame (non sostenute a seguito di mia rinuncia). <i>[certificazione anche agli atti della CONSOB]</i>
• periodo	1987/88
• nome e tipo di Istituzione o organizzazione	MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE <i>Concorso a cattedre e abilitazione all’insegnamento nella Scuola Secondaria Superiore</i>
• principali attività e responsabilità	Abilitata all’insegnamento e Vincitrice di cattedra e nomina in ruolo Scuole Superiori Statali per la classe di concorso “Discipline Giuridiche ed economiche” (votazione di 67/80) [certificazione anche agli atti del MIUR e DSA Bari]
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	Nomina in ruolo “Docente Scuola Secondaria Superiore” Iscritta all’Albo dei Docenti delle Scuole Statali superiori (Provv.to di Bari)
• periodo	1987
• nome e tipo di Istituzione o Organizzazione	MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA
• principali attività e responsabilità	Abilitata all’esercizio della professione di Avvocato e Procuratore Legale (votazione di 56/80) <i>[certificazione anche agli atti dell’Ordine degli Avvocati di Bari]</i> <i>Pratica professionale: Studio Legale e Tributario specializzato in Diritto del Lavoro Associato Ernst Young avv. proff. Spagnolo Vigorita – A.De Feo (1984-88)</i>
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	Praticantato – Abilitazione alla Professione di Avvocato e Procuratore Legale (s.p.) - Socia del Centro Studi Diritto del Lavoro “D.Napolitano” di Bari
• periodo	1981/2001
• nome e tipo di Istituzione o organizzazione	REGIONE PUGLIA Assessorato Lavoro e Formazione Professionale
• principali attività e responsabilità	In ente nazionale di orientamento, formazione e placement convenzionato con Pubbliche Amministrazioni nazionali e regionali: - Direttore di sede regionale con competenze amministrative, organizzative, di programmazione e studio e progettazione regionale Puglia - Direttore Centro di Formazione Professionale convenzionato con la Regione Puglia
• livello nella classificazione nazionale o internazionale	Iscrizione all’Albo dei Direttori di strutture di formazione convenzionate con la Regione Puglia (art.26 L.R. 54/78) <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE / C. FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO, STAGE , LEARNING EXPERIENCE

in ordine cronologico dal più recente

• data	2015
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Regione Puglia - Provincia di Lecce
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 Seminario "La certificazione delle competenze"
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale
• data	2006 (17 mar)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Provincia di Lecce Ass.to Pari Opportunità - CPTF
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 Seminario "Salute: quando le donne parlano di sé"
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale
• data	2005 (26/28 apr)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	MIUR Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Seminario Regionale MIUR Puglia MODELLI DI ORGANIZZAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI FORMATIVI AVVIATI NELLA MISURA 5.1. ISTRUZIONE FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE DEL PON SCUOLA  Team leader del 4° gruppo di lavoro "LE PROVE DI VERIFICA E IL RICONOSCIMENTO DEI CREDITI IN USCITA (C.F.U. Crediti Formativi Universitari - C.F. Crediti Formativi - C.A. Crediti Aziendali, work experience - Procedure, modalità, strumenti e prove di verifica)"
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale per Dirigenti Scolastici, Dirigenti Agenzie Formative, Imprenditori, Docenti Universitari <i>[certificazione anche agli atti del MIUR]</i>
• data	2004 (1 dic)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Ministero del Lavoro e P.S. – MIUR - Provincia di Lecce
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 Seminario "I Fondi Strutturali europei a sostegno delle Pari Opportunità nella scuola: buone prassi e prospettive di sviluppo"
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale
• data	2004 (23/26 nov)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Associazione Temporanea di Imprese BIC PUGLIA SPRIND (Noci) – D.ANTEA SRL (Bari) - DE LORENZO FORMAZIONE (Roma) – EFESO (Bologna) M.L.P.S. PON OB. 1 "AZIONI DI SISTEMA ED ASSISTENZA TECNICA" - azione II 1 A. Affidamento di supporto a servizi gestionali e affini (task force) finalizzato al decollo e al sostegno di Centri per l'Impiego per l'espletamento delle funzioni indicate con l'accordo sugli standard. (G.U. n.78 Serie Gen.le del 3 aprile 2000).
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	" <i>Europa e Occupazione: politiche e strumenti di sostegno per la modernizzazione dei servizi all'impiego</i> ", presso:  Regione Puglia Ufficio Rapporti con le Istituzioni dell'UE (Sede Bruxelles) - <i>Ruolo delle Delegazioni regionali presso la Commissione Europea – Attività della Regione Puglia</i> - <i>Presentazione delle attività programmate nell'ambito del prossimo Quadro Comunitario di Sostegno 2007/2013</i>  SELOR Bureau de sélection de la Administration Fédéral (Bruxelles), Centro Federale belga specializzato nel collocamento pubblico - <i>Focus sull'iniziativa di "Borsa Lavoro" (Talen@public) e sul sistema di e-recruiting, Bilancio delle competenze e certificazione linguistica.</i>  ORBEM Office Régional Bruxellois de l'Emploi (Bruxelles), Ufficio Pubblico Regionale per l'impiego di Bruxelles - <i>I nuovi sistemi informatici di matching tra domanda ed offerta del lavoro.</i>  FOREM (Nivelles), centro per l'impiego - <i>"Job poursuite": gioco educativo sulla ricerca dell'impiego e formazione</i>
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale e visite di studio per dirigenti e funzionari Assessorati Lavoro, operatori dei Centri per l'Impiego, Dirigenti Agenzie formative <i>[certificazione anche agli atti del MLPS]</i>

• Periodo	2004 (mag-set-nov)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	ISFOL – Ministero del Lavoro e Politiche Sociali – Ministero delle Pari Opportunità
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	<p>Corsi di aggiornamento per Consigliere di Parità (Lamezia Terme – Napoli – Roma):</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° modulo <ul style="list-style-type: none"> - legislazione nazionale e comunitaria sul mercato del lavoro, - lavoro femminile, parità e pari opportunità: la riforma del mercato del lavoro e i decreti di attuazione - orientamento al ruolo: gestione fondi consigliera e ripartizione 2° modulo: <ul style="list-style-type: none"> - utilizzo dei fondi strutturali, in particolare del FSE - rilevazione delle discriminazioni di genere; - procedure di conciliazione ed azioni in giudizio - procedure per la lettura di genere del mercato del lavoro; - azioni di monitoraggio; elaborazione e lettura dei rapporti biennali 3° modulo <ul style="list-style-type: none"> - lettura di genere del mercato del lavoro: indicatori per definire le priorità delle azioni; - discriminazioni individuali e discriminazioni collettive: strumenti e percorsi; - azioni positive per le pari opportunità: una leva per cambiare le organizzazioni e il mercato del lavoro; - la valutazione di impatto delle pari opportunità nei fondi strutturali e le prospettive nella nuova programmazione
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale <i>[certificazione anche agli atti del MLPS]</i>
• data	2004 (23/24 apr)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	MLPS Commissione per l'emersione del lavoro non regolare della Provincia di Lecce con il patrocinio della Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome – Regione Puglia – UPI – Provincia di Lecce – Commissione per l'emersione del lavoro non regolare della Regione Puglia e la collaborazione CCIAA Lecce
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Convegno Nazionale “Emersione del Lavoro e sviluppo locale: confronto tra esperienze e nuove prospettive”
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale <i>[registrazione partecipazione agli atti del seminario]</i>
• data	2000 (8 apr)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Ente Bilaterale del Turismo - Puglia
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Corso full immersion “Marketing del turismo in Puglia: la torta al gusto di ancora” tenuto dal dott. Beau Toskich
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale
• data	1999 (2 ott)
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Comitato Regionale Croce Rossa Italiana - Puglia
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Seminario “Formazione Quadri Dirigenti C.R.I.”
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale
• Periodo	2010/1997
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	- Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Ministero Pari Opportunità - Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca - Regione Puglia - Regione Basilicata - Regione Molise - Provincia di Bari - Provincia di Lecce - Comune di Bari, Comune di Lecce, Comune di Palermo, Comune di Tito (Pz), Comune di Matino (Le), Comune di Grumo Appula (Ba), Comune di Scorrano (Le) - Camera di Commercio di Lecce ENAC Ente Nazionale Aeroporti Civili - Croce Rossa Italiana CNR - Isfol , Formez (e altri, cfr. § Relazioni e Convegni)
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Partecipazione e Work shop e Seminari (in qualità di relatrice, chairman, animatrice, team leader gruppi di lavoro, formatrice senior) sulle tematiche: FONDI STRUTTURALI EUROPEI – PROGRAMMAZIONE DEGLI INTERVENTI CO-FINANZIATI DALLE RISORSE COMUNITARIE – INTERVENTI COMUNITARI E NAZIONALI PER LO SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO LOCALE, VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E RISORSE UMANE – RELAZIONI INDUSTRIALI - MERCATO DEL LAVORO E POLITICHE ATTIVE – LEGALITÀ SUL LAVORO – EMERSIONE LAVORO IRREGOLARE – NON DISCRIMINAZIONE, PARI OPPORTUNITÀ E MAINSTREAMING DELLA DIFFERENZA DI GENERE - STRUMENTI CONTRATTUALI - ANALISI ORGANIZZATIVA – PROJECT MANAGEMENT – HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – CHANGE&DIVERSITY

	MANAGEMENT E INNOVAZIONE PER LE P.M.I. – RESPONSABILITA' SOCIALE – INTELLIGENZA EMOTIVA E CREATIVA PER LA GOVERNANCE
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale <i>(cfr. § Relazioni e Convegni)</i>
• Periodo	1996
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	FSE – Regione Puglia (Bari)
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 LA PROGETTAZIONE DI INTERVENTI NELL'AMBITO DEI FONDI STRUTTURALI EUROPEI
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale per Direttori e Manager Enti di Formazione Professionale <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
• Periodo	1993
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	FSE – Ministero del Lavoro e P.S. – Progetto Petra UE (Firenze)
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Work-shop "Progetto Petra U.E." destinato ai rappresentanti dei principali Enti europei del settore scolastico e formativo su:  PROGETTAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DI PROGETTI FINANZIATI DAI FONDI STRUTTURALI EUROPEI
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale per Dirigenti di Learning Organization e Agenzie di Sviluppo Locale <i>[certificazione anche agli atti del MLPS]</i>
• Periodo	1992
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	FSE - Ministero del Lavoro e P.S. (Roma) - Prog.Op. art.1 par.2 regolamento CEE n.4255/88
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Corso per Coordinatori regionali di Enti di Formazione - 600 ore  1° modulo : IL MARKETING STRATEGICO NELLA FORMAZIONE  2° modulo : IL MARKETING OPERATIVO NELLA FORMAZIONE  3° modulo : LA GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA DELLE ATTIVITA'  4° modulo : LA QUALITA' TOTALE NELLA FORMAZIONE
• Titolo della qualifica rilasciata	Coordinatore sedi regionali Enti F.P. e Learning Organization
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Formazione continua / Master <i>[certificazione anche agli atti del MLPS]</i>
• Periodo	1989/90
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	FSE - Ministero del Lavoro e P.S. (Roma) - fasc. 889024/1/5
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	Corso di Management della Formazione - 600 ore  1° modulo : L'ORGANIZZAZIONE NELLA FORMAZIONE  2° modulo : ECONOMIA E CONTROLLO DI GESTIONE (PROCESSI FORMATIVI)  3° modulo : IL MERCATO E IL MARKETING  4° modulo : LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  5° modulo : IL RUOLO DEL MANAGER
• Titolo della qualifica rilasciata	Manager della Formazione
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Formazione continua / Master <i>[certificazione anche agli atti del MLPS]</i>
• Periodo	1988
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	FSE - Ministero del Lavoro e P.S. - ISFOL (Bari)
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 FORMAZIONE A DISTANZA (TECNICHE)
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Aggiornamento professionale <i>[certificazione anche agli atti del MLPS]</i>
• Periodo	1988
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Comunità Europea– ICE (Bruxelles)
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 DIREZIONE AZIENDALE NEL COMMERCIO ESTERO (Progetto Donna Regione Puglia)
• Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Stage / tirocinio in qualità di coordinatrice del progetto c/o sedi istituzionali UE <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
• Periodo	1988
• Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	- FERRERO S.P.A. (Alba) - FACIS S.P.A. (Settimo Torinese) - PAVESI S.P.A (Novara) - GTF Gruppo Finanziario Tessile (Torino)
• Principali tematiche/competenze professionali possedute	 DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (Progetto Donna Regione Puglia)

<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Stage / tirocinio in qualità di coordinatrice del progetto c/o sedi istituzionali UE <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo 	1987 (Roma)
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione 	FSE - Ministero Lavoro e P.S
<ul style="list-style-type: none"> • Principali tematiche/competenze professionali possedute 	 EDUCAZIONE DEGLI ADULTI, ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE PER I LAVORATORI IN MOBILITÀ
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Aggiornamento professionale per responsabili risorse umane <i>[certificazione anche agli atti del MLPS]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo 	1986
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione 	FSE-Regione Puglia- Università degli Studi di Bari Dip. Dir. del Lavoro
<ul style="list-style-type: none"> • Principali tematiche/competenze professionali possedute 	 ANIMAZIONE SOCIALE (150 ore)
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Aggiornamento professionale per Formatori della Regione Puglia <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo 	1985 (Bari)
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione 	FSE-Regione Puglia – Politecnico di Bari - Centro studi di economia applicata all'ingegneria
<ul style="list-style-type: none"> • Principali tematiche/competenze professionali possedute 	 EVOLUZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (150 ore)
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Aggiornamento professionale per Formatori della Regione Puglia <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo 	1984 (Bari)
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione 	FSE-Regione Puglia – Data Synthesis Milano
<ul style="list-style-type: none"> • Principali tematiche/competenze professionali possedute 	 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (150 ore)
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Aggiornamento professionale per Formatori della Regione Puglia <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo 	1982 (Bari)
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione 	FSE-Regione Puglia – Università degli Studi di Bari Facoltà di Pedagogia
<ul style="list-style-type: none"> • Principali tematiche/competenze professionali possedute 	 METODOLOGIE DIDATTICHE  LE FASCE DI QUALIFICA ISFOL (SETTORE METALMECCANICO)
<ul style="list-style-type: none"> • Titolo della qualifica rilasciata 	Formatore iscritto Albo Regionale (art. 26 L.R. 54/78)
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Aggiornamento professionale per Formatori della Regione Puglia <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo 	1981 (Roma)
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione 	FSE - Ministero del Lavoro - IAL Nazionale
<ul style="list-style-type: none"> • Principali tematiche/competenze professionali possedute 	 HANDICAP
<ul style="list-style-type: none"> • Titolo della qualifica rilasciata 	Formatore iscritto Albo Regionale (art. 26 L.R. 54/78)
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Aggiornamento professionale per Formatori <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo 	1978/81 (Bari)
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione 	CISL Unione Regionale Puglia (Bari) Centro Studi CISL del Mezzogiorno (Taranto) Centro Studi CISL (Fiesole – Firenze)
<ul style="list-style-type: none"> • Principali tematiche/competenze professionali possedute 	 BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO SINDACALE  NEGOZIAZIONE SINDACALE  FORMAZIONE DEI QUADRI SINDACALI  COORDINAMENTO FEMMINILE QUADRI SINDACALI CISL  FINANZIAMENTI EUROPEI E NAZIONALI  SCELTE STRATEGICHE DI SVILUPPO ECONOMICO E DEL LAVORO  RELAZIONI ESTERNE  POLITICHE INFORMATIVE E UFFICIO STAMPA
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale o internazionale 	Stage e work experience

NOMINE E INCARICHI ELETTIVI

• periodo	2016/2018
• Istituzione / organizzazione	ASSOAFOP - Associazione Organismi Accreditati di Formazione Professionale
• nomina e incarico	Vice Presidente e Componente Direttivo
• periodo	2001/2011
• Istituzione / organizzazione	AIDDA - Associazione Imprenditrici Dirigenti di Azienda Associata alla Femmes chefs d'entreprises mondiales (FCEM)
• nomina e incarico	Vice Presidente Delegazione Puglia-Basilicata (2010) Componente Direttivo Delegazione Puglia-Basilicata (dal 2008) Socia Delegazione Puglia (dal 2003)
• periodo	dal 1998
• Istituzione / organizzazione	ONG COFEMED Confédération des femmes de la Méditerranée Confédération des femmes de la Méditerranée , costituita il 20.05.1999 registrata sul Journal Officiel de la République Française "Lois et Décrets" (131° année N°45 del 6.11.99), a cui aderiscono 25 Paesi dell'area euro-mediterranea: ALBANIE-ALGÉRIE-BOSNIE/HERSEGOVINE- CHYPRE CROATIE-ESPAGNE-EGYPTE-FRANCE-GRÈCE-ISRAEL-ITALIE-JORDANIE-LIBAN-LYBYE-MALTE-MAROC-MONACO-PALESTINE-PORTUGAL-SERBIE/MONTENEGRO-SLOVENIE-SYRIE-TUNISIE-TURQUIE, agisce per le pari opportunità degli uomini e delle donne nelle regioni dell'area euro-mediterranea, favorendo la cooperazione, il lavoro in rete, la valorizzazione delle culture e stabilendo passerelle di solidarietà.
• nomina e incarico	Socia fondatrice e Vice presidente internazionale CO.F.E.MED. Presidente della Delegazione per l'Italia - Cofemed Italia - eletta il 05.11.98 a Parigi - Emiciclo del Consiglio Nazionale Economico e Sociale e Senato della Repubblica Francese - rieletta il 04.06.00 a Lisbona - Emiciclo del Parlamento Portoghese
• periodo	2009/2018
• Istituzione / organizzazione	Blog e gruppo Facebook gender oriented "DONNE CHE SI SONO STESE SUI LIBRI E NON SUI LETTI DEI POTENTI E UOMINI CHE LE AMANO COSI"
• nomina e incarico	Fondatrice e amministratrice (7.000 aderenti)
• periodo	1986/2015
• Istituzione / organizzazione	AGI - Associazione Giuriste Italiane
• nomina e incarico	Socia e componente Delegazione Puglia
• periodo	2000
• Istituzione / organizzazione	Consulta Nazionale Femminile
• nomina e incarico	Componente resp.le nazionale del Dipartimento "Fondi Comunitari, Nazionali, Regionali – Informazione e progetti
• periodo	1999
• Istituzione / organizzazione	Associazione Culturale "Prof. Vincenzo Nuzzone" Lecce
• nomina	Premio "Eletta del Salento"
• periodo	1986/99
• Istituzione / organizzazione	Consulta Femminile del Comune di Bari
• nomina e incarico	Componente della Consulta Femminile del Comune di Bari in rappresentanza della CISL (Unione Territoriale di Bari)
• periodo	1986/91
• Istituzione / organizzazione	Regione Puglia
• nomina e incarico	Componente Comitato "Progetto Donna" dell'Assessorato al Lavoro e Formazione Professionale Regione Puglia
• periodo	1986/93
• Istituzione / organizzazione	Anthea società cooperativa a r.l. (settore turismo/eventi/relazioni pubb)
• nomina e incarico	Presidente e legale rappresentante
• periodo	1983/87
• Istituzione / organizzazione	CISL Unione Regionale Puglia / CISL Sindacato Scuola Università
• nomina e incarico	Segretaria Gen.le Cisl Scuola Università Ricerca - Bari Resp.e delle Politiche d'Informazione dell'Unione Sindacale Reg.le CISL Puglia/Capo ufficio-stampa del Segr.Gen.le CISL dr.Sergio D'Antoni

ESPERIENZA PROFESSIONALE / A. (PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, EE.LL. E ORGANISMI O A.T.S. A PARTECIPAZIONE PUBBLICA)

in ordine cronologico dal più recente

COMPITI DI DIREZIONE, COORDINAMENTO, PROGETTAZIONE, RICERCA, FORMAZIONE, REDAZIONE DI BANDI COMUNITARI, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE, AUDIT FINANZIARIO, PARTECIPAZIONE A COMITATI TECNICO-SCIENTIFICI :

• periodo	2012/13
• aziende / organizzazioni	PROVINCIA DI LECCE
• progetti	incarico ad alto contenuto di professionalità per attività di ricerca sulle DINAMICHE DEL MERCATO DEL LAVORO E LE FIGURE PROFESSIONALI NECESSARIE ALLE AZIENDE DELLA PROVINCIA DI LECCE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI SETTORI EMERGENTI (concorso con Avviso Pubblico)
• principali funzioni e responsabilità	 esperta senior <i>[certificazione agli atti della Provincia di Lecce]</i>
• periodo	2009/10
• aziende / organizzazioni	I.I.S.S. "DON TONINO BELLO" COPERTINO (LE) - D.ANTHEA ONLUS – ISTITUTI SCOLASTICI : Istituto Comprensivo "Don Rua" - Porto Cesareo (Le), Istituto Comprensivo n. 2 "A. Miglietta" - Carmiano (Le), Istituto Comprensivo n.1 "G. Strafella" - Copertino (Le), Scuola Media Statale "Don I. Negro" - Veglie (Le), Università del Salento
• progetti	MIUR INNOVADIDATTICA «Formarsi in rete...innovandosi »
• principali funzioni e responsabilità	 componente del Comitato Tecnico-scientifico  esperta senior formatrice dei formatori e redazione materiale didattico in e-learning <i>[certificazione agli atti dell'Ist.Don Tonino Bello]</i>
• periodo	2008
• aziende / organizzazioni	REGIONE PUGLIA - COMUNE DI SCORRANO (LE) - D.ANTHEA
• progetti	«SALENTO. 5 SENSI PER RACCONTARE UNA TERRA» - project management e organizzazione della Notte Bianca, delle Corti del Buongusto, delle Performance artistica Una notte per sognarla nel bosco degli Ulivi - realizzazione del DVD per i pugliesi nel mondo
• principali funzioni e responsabilità	 componente del Comitato Tecnico-scientifico  esperta senior per la promozione, marketing, diffusione <i>[certificazione anche agli atti della Regione Puglia]</i>
• periodo	2007/8
• aziende / organizzazioni	ISTITUTI STATALI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "STAMPACCHIA - TRICASE", "MATTEI – MAGLIE", LICEO SCIENTIFICO – COPERTINO" – UNIVERSITA' DEL SALENTO – D.ANTHEA ONLUS – AZIENDE LOCALI
• progetti	IFTS - Istruzione Formazione Tecnica Superiore «Tecnico superiore per l'organizzazione e il marketing del turismo integrato» « Tecnico Superiore per l'Automazione Industriale » « Tecnico superiore per il rilievo architettonico »
• principali funzioni e responsabilità	 componente delegata al Comitato Tecnico-scientifico  progettazione, direzione tecnica, scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie (per D.Anthea)  redazione bando comunitario /esperta senior <i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i>
• periodo	2006/2
• azienda / organizzazione	MINISTERO DEL LAVORO – MINISTERO DELLE PARI OPPORTUNITA' – PROVINCIA DI LECCE
• Tipo di impiego	Consigliera di Parità (supplente) della Provincia di Lecce Nominata dal Ministero del Lavoro e Pari Opportunità
• principali funzioni e responsabilità	Principali attività svolte per le funzioni di cui al D.Lgs. 196/2000:  rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni previste dalla legge n. 125/1991 - partecipazione alla predisposizione delle comunicazioni alle P.A. per la predisposizione dei Piani triennali di Azioni Positive (giu.2004) - intervento al Seminario di studio promosso dal Consiglio Superiore della Magistratura-Uff.referenti formazione decentrata Lecce su "Il risarcimento del danno non patrimoniale del lavoratore: il mobbing e la tutela antidiscriminatoria" (Lecce, giu 2004)  promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo - ideazione del progetto "talent@donna" (anche on line sul sito www.pugliaimpiego.it) per

- l'Ass.to Lavoro della Provincia di Lecce, per l'analisi della composizione professionale, rilevazione fabbisogni formativi, mis-matching domanda/offerta di lavoro della forza lavoro femminile sul territorio provinciale, in particolare lavoro atipico e eccellenza (set/ott.2004)*
- *partecipazione all'elaborazione "Modello di codice di condotta contro le discriminazioni di genere, le molestie sessuali e il mobbing di donne e uomini nei luoghi di lavoro" e alla Conferenza stampa (set/dic.2004).*
 - *redazione dell'Unità Formativa Capitalizzabile "Lavoro, Pari Opportunità e discriminazioni" destinata agli Operatori dei Centri per l'Impiego della Provincia di Lecce e alla guida su "La responsabilità e qualità sociale - Codice di deontologia e condotta professionale per la tutela della dignità e della parità delle donne e degli uomini sul lavoro" (mar/lug.2004)*
 - *patrocinio, adesione e counseling ai corsi di formazione per donne dell'Ass.to Lavoro della Provincia di Lecce per "Artigiana della cartapesta" (POR Puglia mis.3.4), "Creazione di impresa di servizi di clown terapia" e "Creazione di impresa per la valorizzazione dei beni culturali e ambientali" (POR Puglia mis.3.14)*
 - **promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità**
 - *partecipazione al Tavolo di concertazione per gli ambiti di zona Assessorato alle Politiche Sociali della Provincia di Lecce e predisposizione del documento "L'integrazione delle politiche formative e del lavoro con le politiche sociali locali" (set.2004)*
 - *promozione, in collaborazione con l'Ass.to Lavoro, della sperimentazione all'interno dei Centri per l'Impiego della Provincia di Lecce dell'approccio di genere per le analisi statistiche, per l'orientamento, per il counselling, per i Bilanci delle competenze, ecc.(gen/giu.2004)*
 - *incontro con la Commissione Consiliare Politiche Sociali e del Lavoro sulle attività dell'Ufficio delle Consigliere di Parità (mar.2004)*
 - **sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e realizzazione di pari opportunità**
 - *predisposizione del progetto di azioni positive (art.2 L.125/91 e art. 7 D.Lgs.196/2000), candidato in partenariato con l'Ass.to Lavoro della Provincia di Lecce sul "Diversity management nelle politiche pro-attive del lavoro" (ott/nov.2004)*
 - *ideazione e predisposizione del progetto "Lavoro: non discriminazioni - pari opportunità - legalità" : ricerca e Unità Formativa Capitalizzabile su ipertesto Cdrom, destinato agli Operatori dei Centri per l'Impiego e ai formatori delle Agenzie Formative (gen/mar.2006)*
 - **promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro**
 - *relatrice al Seminario di formazione dipendenti INAIL Lecce su "Non discriminazione, parità, legalità e contrasto al lavoro irregolare nella provincia di Lecce" (Lecce, 24 marzo 2006)*
 - *ideazione e predisposizione del progetto "Diversamente abile ma non inabile" Programma d'azione per l'inserimento lavorativo e per le pari opportunità delle persone con disabilità (nov.2005/mar.2006)*
 - *co-partecipazione alla costituzione presso l'ufficio della Consigliera di Parità del Comitato Interistituzionale "Promozione e sviluppo delle Pari Opportunità" nella Provincia di Lecce (ott.2004)*
 - *co-organizzazione dell'incontro con le OO.SS. per avviare tavolo di concertazione territoriale (lug.2004)*
 - *ideazione e predisposizione manifesto "1° maggio auguri alle lavoratrici" (mag.2004)*
 - **collaborazione con le direzioni provinciali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;**
 - *consulenza normativa e legale in materia antidiscriminatoria e legalità sul lavoro presso l'Ass.to Lavoro e Ufficio CdP della Provincia di Lecce*
 - *tentativi di conciliazione per un caso di presunta discriminazione di genere nei confronti di lavoratrici pubbliche e private (giu.2006 – lug.2002)*
 - *ideazione e diffusione di una UFC su "Parità, non discriminazione, legalità sul lavoro" nei corsi di formazione professionali finanziati dai fondi strutturali europei e nelle scuole*
 - **diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni;**
 - *relatrice al Corso per Consulenti del lavoro promosso dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Lecce (2005 e 2006)*
 - *partecipazione al Forum P.O. promosso dall'Ass.to Pari Opportunità della Provincia di Lecce (nov.2005)*
 - *partecipazione all'incontro con il Presidente della Repubblica sen.C.A.Ciampi presso il Quirinale in occasione della giornata della donna (mar.2005)*
 - *relatrice al Seminario Nazionale Ministero del Lavoro e P.S. "Pari Opportunità e Servizi per l'Impiego" - PON ATAS ob.1 Pari Opportunità per i Servizi all'impiego (Bari, dic.2004)*
 - *relatrice al Seminario di formazione MIUR "I fondi strutturali europei a sostegno delle pari opportunità nella scuola: buone prassi e prospettive di sviluppo" (Lecce, dic.2004)*
 - *relatrice al seminario AIDDA Delegazione Regionale (Associazione Imprenditrici e Dirigenti di Azienda) "Nuovi contratti, Lavoro c.d. atipico e Occupazione femminile" (ott. 2004)*
 - *relatrice alla Scuola Estiva della differenza Università di Lecce "Quale progettualità per una valorizzazione di noi" (Lecce, set. 2004)*
 - *intervento Seminario Italialavoro-Assessorato al Lavoro della Provincia di Lecce "progetto SPINN" (Lecce, set. 2004)*
 - *relatrice alla seduta del Consiglio Provinciale "La giunta provinciale celebra la giornata della Donna" (8 mar.2004)*
 - *relatrice alla tavola rotonda "Pari opportunità e testimonianze. Due donne a confronto: Adriana Poli Bortone e Silvia Nascetti" (Copertino, mar.2004)*

	<ul style="list-style-type: none"> - co-elaborazione della relazione “La consigliera di parità della provincia di Lecce per il sostegno all'imprenditorialità femminile” (feb 2003) - redazione del dossier “Il lavoro sommerso femminile in Puglia” delle Consigliere di Parità della Provincia di Lecce per il Convegno Nazionale MLPS “Mercato del lavoro, conciliazione, governance, : lo sviluppo dell'occupazione femminile – (Lecce feb.2003) 📄 collegamento e collaborazione con gli assessorati al lavoro degli enti locali e con organismi di parità degli enti locali - promozione delle pari opportunità, non discriminazione, legalità sul lavoro, azioni positive sui luoghi di lavoro (pubblici e privati) - collaborazione con gli Assessorati Lavoro della Provincia di Lecce e dei Comuni salentini, con i Centri per l'Impiego, con le OO.SS. e Associazioni datoriali, con INPS, INAIL, Organismi di parità e Associazioni femminili per il sostegno alle politiche del lavoro, parità, pari opportunità, non discriminazione, legalità e emersione lavoro irregolare - predisposizione comunicati stampa e relazioni - predisposizione e presentazione alla Consigliera di Parità eff. Del Programma 2004 Ufficio delle Consigliere di Parità Prov.Lecce (feb.2004) 📄 componente della Commissione Provinciale delle Politiche del Lavoro ex art. 6 D.Lgs. n.469 del 23.12.97 (2002/6) 📄 componente della Rete Nazionale delle Consigliere di Parità (2002/6) 📄 componente della Rete Reg.le Puglia delle Consigliere di Parità (2002/6) e partecipazione a tutte le riunioni per i criteri di ripartizione e monitoraggio Fondo Nazionale per le Consigliere di Parità 📄 componente della Commissione Pari Opportunità della Prov. di Lecce 📄 già componente del Gruppo di Lavoro del Ministero del Lavoro e P.S. “I Fondi Strutturali europei” (2004/5) 📄 componente del Gruppo di Lavoro del Ministero del Lavoro e P.S. “Proposte di integrazioni al D.Lgs. 196/2000” (2005/6) 📄 partecipante agli incontri di studio MLPS/ISFOL per le Consigliere di Parità (2004/5) 📄 componente del Gruppo Inter-istituzionale per l'elaborazione di interventi di diversity management, di pari opportunità e parità sui luoghi di lavoro, di Corporate Social Responsibility e codice di condotta sui lavoro <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti del MLPS e Provincia di Lecce]</i></p>
• periodo	2006
• azienda / organizzazione	CEIS FACOLTÀ DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITÀ DI ROMA TOR VERGATA - CENTRE FOR HEALTH ECONOMICS (CHE) DELL'UNIVERSITÀ DI YORK - PROVINCIA DI LECCE ASSESSORATO FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO con il patrocinio del DIPARTIMENTO DI STUDI GIURIDICI DELL'UNIVERSITÀ DI LECCE
• progetto	Corso in “Valutazione Economica in Sanità” destinato a dirigenti e funzionari provenienti da strutture sanitarie e laureati
• principali funzioni e responsabilità	📄 Coordinamento, progettazione e pianificazione scientifico-didattico del percorso di alta formazione <i>[certificazione agli atti della Provincia di Lecce]</i>
• periodo	2006
• azienda / organizzazione	COMMISSIONE PROVINCIALE DELLE POLITICHE DEL LAVORO ex art. 6 D.Lgs. n.469 del 23.12.97 ASSESSORATO FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO PROVINCIA DI LECCE
• progetti	<ul style="list-style-type: none"> - “DIVERSAMENTE ABILE MA NON INABILE” Programma d'azione per l'inserimento lavorativo e per le pari opportunità delle persone con disabilità - Adeguamento lessicale gender-oriented negli atti amministrativi dell'Ass.to Lavoro della Provincia di Lecce (qualifiche contrattuali, ecc.)
• principali funzioni e responsabilità	📄 Ideazione della ricerca-intervento, progettazione, pianificazione organizzativa delle iniziative, collaborazione con la rete istituzionale preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro e per l'emersione del lavoro irregolare, relatrice in seno alla Commissione <i>[certificazione agli atti della Provincia di Lecce]</i>
• periodo	2006/2000
• azienda / organizzazione	PROVINCIA DI LECCE (ASSESSORATO FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO - ASSESSORATO AL PERSONALE - ASSESSORATO ALLE PARI OPPORTUNITÀ – ASSESSORATO ALLE POLITICHE SOCIALI)
• progetto	<p>Corsi di aggiornamento per dirigenti, funzionari e dipendenti della Provincia di Lecce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Operatori del sistema integrato per l'impiego: innovazione e qualità dei Centri per l'impiego della Provincia di Lecce» (2000) - «Operatore dell'accoglienza, orientamento e tutoring nei Centri per l'Impiego della Provincia di Lecce» (2001) - «Tecniche di negoziazione e metodologie di mediazione nelle relazioni sindacali del pubblico impiego» (2001) <p>Proposta intervento ex L.125/91 (Programma-obiettivo 2000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - «ANTIGONE: sperimentazione di criteri, metodologie e strumenti innovativi per la valorizzazione delle differenze nella gestione delle risorse umane ed introduzione di un sistema di valutazione delle competenze femminili mediante l'aggiornamento professionale per il career counselling delle pari opportunità e qualità nei servizi pubblici » (2000) <p>Ricerca-intervento, empowerment e assistenza tecnica alla costituzione di nuove imprese femminili:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Imprenditorialmente Donne» (2001) <p>Piano di Formazione R.U. della Provincia di Lecce</p>


	<ul style="list-style-type: none"> - «Programma di formazione Risorse Umane» (2002) Programma di comunicazione e promozione delle attività relative ai servizi per l'impiego e elaborazione della Carta dei Servizi (2001/2) - «La comunicazione dell'Ente Pubblico - Piano operativo di Comunicazione - Le aree operative della Comunicazione - Il Piano di comunicazione – Un approccio metodologico – La Carta dei Servizi» Proposta per i tavoli di concertazione degli ambiti di zona (servizi sociali) - «L'integrazione delle politiche formative e del lavoro con le politiche sociali locali: il sistema integrato locale di wellness e welfare» (2004) Proposta intervento ex L.125/91 (Programma-obiettivo 2004) - «La linea invisibile: dal soffitto di cristallo al diversity management nelle politiche pro-attive del lavoro» sperimentazione di processi di sviluppo e consolidamento professionale delle lavoratrici a tempo parziale e/o impegnate nei lavori atipici <p>Offerta tecnica, piano di fattibilità e offerta economica, candidate dal BIC PUGLIA SPRIND-D.ANTHEA nell'ambito dell'avviso pubblico della Provincia di Lecce per l'individuazione del soggetto cui affidare l'incarico dell'elaborazione del</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Programma Strategico Provinciale» (2005) <p>Progetto di ricerca/intervento</p> <ul style="list-style-type: none"> - "LAVORO: NON DISCRIMINAZIONI - PARI OPPORTUNITA' - LEGALITA'" (ricerca e Unità Formativa Capitalizzabile su ipertesto Cdrom, destinato agli Operatori dei Centri per l'Impiego e ai formatori delle Agenzie Formative) (2006- <p>Corsi di formazione professionale approvati e finanziati</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑️ destinati a giovani disoccupati (POR Puglia mis.3.3.a – 2001/2): - Esperto CAD (per aziende) - Esperto in gestione di impresa sociale e fund raising - Esperto in comunicazione dell'immagine turistica dei beni culturali - Specialista di sistemi di telecomunicazione - Esperto in web marketing - Installatore e manutentore di impianti (elettrici) industriali - Operatore informatico del commercio elettronico - Operatore della web-grafica - Addetto alla reception (alberghiero) - Animatore turistico (villaggi turistici e miniclub) - Tecnico della manutenzione e del restauro - Installatore Manutentore polivalente navale - Addetto alla valorizzazione eno-gastronomia locale - Artigiana della cartapesta ☑️ destinati a diversamente abili (POR Puglia mis.3.4.a – 2003/4): - Telelavoro: operatore di call center e telemarketing - Artigiana della cartapesta ☑️ destinati a donne (POR Puglia mis.3.14 – 2003/4): - Creazione impresa Clownterapia - Creazione impresa valorizzazione beni ambientali e culturali ☑️ destinati a lavoratori in CIG dell'azienda OMFESA (POR Puglia mis.3.2 – 2005/6): - Meccanico montatore di apparecchi termici, idraulici e di condizionamento - Tecnico dello smaltimento dei rifiuti (riconversione carri e vagoni ferroviari) – Tappezziere - Tecnico di gestione progetto/commissa - Carpentiere in ferro - Falegname (per arredi interni) - Carrozziere/lamierista - Fabbro ferraio - Installatore riparatore di apparati elettrici ed elettromeccanici - Conduttore di gru e di apparecchi di sollevamento - Saldatore (ad arco sommerso) - Addetto macchine utensili automatiche-semiautomatiche-industriali
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ☑️ Direzione tecnica, scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale (di agenzia privata di consulenza e formazione) con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie ☑️ Partecipazione alla programmazione strategica e pianificazione delle attività del Settore Sviluppo economico-Servizio Politiche del Lavoro e Servizio Formazione ☑️ Partecipazione alla programmazione dell'Assessorato al Personale con all'elaborazione delle attività dei Piani di formazione interna delle R.U. ☑️ Elaborazione di interventi di concertazione sociale, partnership, network con gli attori socio-economici locali e del mondo del lavoro ☑️ Collaborazione e partecipazione alle rete istituzionale preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro e per l'emersione del lavoro irregolare ☑️ Ideazione, progettazione e programmazione di indagini, interventi e progetti per lo sviluppo locale, iniziative finalizzate al superamento delle problematiche del mercato del lavoro locale, alla valorizzazione dei distretti locali delle PMI, alla rilevazione delle tendenze e bisogni di innovazione e formazione delle PMI, all'integrazione delle politiche sociali con quelle del lavoro ☑️ Ideazione, progettazione e programmazione scientifico-didattica di percorsi di formazione per giovani, disoccupati, diversamente abili, donne e lavoratori in CIG o mobilità ☑️ Ideazione, progettazione di politiche pro-attive per l'occupazione e per il miglioramento dei servizi pubblici per l'impiego anche per contrastare il lavoro irregolare ☑️ Project definition, consulenza, assistenza tecnica e coordinamento, elaborazione documenti e report ☑️ Center assessment, bilanci di competenza e valutazione del potenziale inespresso delle risorse umane ☑️ Analisi dei fabbisogni, ricerche e indagini sul territorio, project management, pianificazione scientifico-didattico degli interventi ☑️ Maistreaming (orizzontale e verticale) della differenza di genere <p>[certificazione agli atti della Provincia di Lecce]</p>







<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2006/2002
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	COMUNE DI SCORRANO (LE)
<ul style="list-style-type: none"> • progetto 	<p>→ PROGRAMMAZIONE STRATEGICA PER LO SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - predisposizione del Piano di comunicazione pubblica e sociale di rafforzamento dell'immagine del territorio e degli strumenti informativi di supporto - trend & policy analysis, SWOT analysis, rilevazione dei fabbisogni locali - programmazione e local collective strategic planning (pianificazione della costruzione


	<p><i>collettiva delle strategie di sviluppo integrato e sostenibile dell'area: marketing territoriale e attrattività, public utilities, crescita economica-imprenditoriale, valorizzazione delle risorse umane e del capitale sociale, rafforzamento dell'identità e cultura della comunità locale, benessere collettivo (welfare, workfare, wellness)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>promozione della creatività, progettualità e appartenenza locale</i> - <i>costruzione, con ruolo di facilitatore di processo, del "network decisionale integrato" delle scelte, politiche, interessi, obiettivi, relazioni degli attori locali, istituzioni, organizzazioni, parti sociali, stakeholders significativi</i> - <i>pianificazione, organizzazione e gestione di eventi e manifestazione di animazione e sensibilizzazione della comunità locale, con ruolo di coordinamento delle attività e dei focus group</i> - <i>skimming delle best practices, linee e priorità condivise</i> - <i>accompagnamento e supporto al cambiamento (change management) dalla dimensione di government a nuovi modelli e processi di governance</i> - <i>planning, programming e budgeting di progetti, redazione bandi anche comunitari per interventi nell'ambito delle politiche comunitarie e finanziamenti (PIT, PIS, POR, INFEA, EQUAL, INTERREG, ecc.)</i> - <i>individuazione skill composition locale, definizione delle metodologie di apprendimento collettivo (knowledge & labour marked oriented)</i> - <i>programmazione di percorsi multiattore e concertati, per promuovere l'occupazione nell'ambito degli interventi di sviluppo locale e di quelli derivanti dalla programmazione negoziata</i> - <i>attuazione delle politiche pro-attive per l'occupazione e la permanenza nell'area delle nuove generazioni (orientamento, formazione, placement, imprenditorialità)</i> - <i>progettazione e coordinamento del Centro di Educazione Ambientale (rete Infea)</i> - <i>progettazione e coordinamento dell'Agenzia Formativa ubicata presso il Comune</i> - <i>formazione delle risorse umane della Ludoteca Comunale</i> - <i>partecipazione alla programmazione di eventi, seminari, convegni, manifestazioni</i> <p>→ SVILUPPO ORGANIZZATIVO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>analisi della struttura organizzativa e burocratica e project definition per nuove aree-aggregazioni funzionali</i> - <i>action plan di miglioramento continuo e innovazione organizzativi (con approccio volto agli obiettivi, comportamenti organizzativi e ai risultati)</i> - <i>process reengineering dei servizi e requirements degli uffici</i> - <i>progettazione e start-up di nuovi modelli di lavoro e tecniche organizzative per la Giunta Comunale (modello di governance, indicatori di valutazione e monitoraggio della gestione e performance, fattori critici di successo, sistema di controllo strategico, auditing, reporting e project close)</i> - <i>miglioramento dell'immagine e della people satisfaction della comunità locale</i>
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ Partecipazione alla programmazione strategica e allo sviluppo organizzativo con funzioni di consulenza, a carattere di prestazione gratuita, dell'Amministrazione Comunale (Sindaco e Giunta Comunale) ☑ Elaborazione di interventi di concertazione sociale, partnership, network con gli attori socio-economici locali e del mondo del lavoro ☑ Collaborazione e partecipazione alle rete istituzionale preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro e per l'emersione del lavoro irregolare, delle Pari Opportunità ☑ Ideazione, progettazione e programmazione di indagini, interventi e progetti per lo sviluppo locale, iniziative finalizzate al superamento delle problematiche del mercato del lavoro locale, alla valorizzazione delle PMI, alla rilevazione delle tendenze e bisogni di innovazione e formazione delle PMI, all'integrazione delle politiche sociali con quelle del lavoro <p><i>[prestazione volontaria gratuita, documentazione agli atti del Comune di Scorrano]</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2006/4
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "L.SCARAMBONE" LECCE- UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI LECCE – D.ANTHEA ONLUS – INSIGHT TRAVEL
<ul style="list-style-type: none"> • progetto 	IFTS PON SCUOLA 5.1. La scuola per lo sviluppo « Tecnico superiore per l'assistenza alla direzione di agenzie di viaggio e tour operators » [budget €. 145.149,80– R.U. 30]
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ componente delegata al Comitato Tecnico-scientifico ☑ direzione tecnica, scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie (per D.Anthea) ☑ esperta senior per la progettazione e programmazione delle attività, per la formazione dei formatori e degli allievi, bilanci delle competenze, verifiche e valutazioni ☑ reporting e pubblicazione finale della ricerca/intervento ☑ relatrice seminario finale di diffusione dei risultati <p><i>[certificazione agli atti del MIUR]</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2005/2
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI REGIONI BASILICATA, MOLISE, PUGLIA e CENTRI PER L'IMPIEGO delle PROVINCE DI BARI, CAMPOBASSO, FOGGIA, LECCE, MATERA E POTENZA attuatore: Ati BIC PUGLIA SPRIND-D.ANTHEA-DE LORENZO FORMAZIONE-EFESO
<ul style="list-style-type: none"> • progetto 	FSE/Ministero del Lavoro «PON ATAS OB. 1 Azioni di sistema ed assistenza tecnica - azione II 1 A "Affidamento di supporto a servizi gestionali e affini (task force) finalizzato al decollo e al sostegno di Centri per l'Impiego per





	<p><i>l'espletamento delle funzioni indicate con l'accordo sugli standard pubblicato sulla G.U. n.78 Serie Gen.le del 3 aprile 2000</i> » [budget €. 968.356,69– R.U. 50] - Buona prassi presentata dal MLPS alla Conferenza di Catania (dic.2003) e all'ExpoLavoro di Milano (2005)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ direzione scientifica in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane ☑ project Manager e Direttore scientifico del progetto, della ricerca e dell'assistenza tecnica (<i>valutazione del Curriculum Vitae da parte del Ministero del Lavoro e P.S., come da Avviso Pubblico "Valutazione dell'attività e dell'esperienza della persona incaricata della direzione del gruppo", punteggio pari al 10% su 100 punti totali</i>) ☑ elaborazione di interventi di concertazione sociale, partnership, network con gli attori socio-economici locali e del mondo del lavoro ☑ collaborazione e partecipazione alle rete istituzionale, nelle Regioni Basilicata-Molise-Puglia, preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro e dei servizi pubblici per l'impiego per il placement, l'occupazione delle fasce deboli, l'emersione del lavoro irregolare ☑ ideazione, progettazione e programmazione di indagini, interventi e progetti per lo sviluppo locale, iniziative finalizzate al superamento delle problematiche del mercato del lavoro locale, alla valorizzazione dei distretti locali delle PMI, alla rilevazione delle tendenze e bisogni di innovazione e formazione delle PMI, all'integrazione delle politiche sociali con quelle del lavoro ☑ coordinamento metodologico e applicativo della ricerca socio-economica sul mercato del lavoro e delle PMI locali, della valutazione e monitoraggio degli interventi ☑ coordinamento attività per l'implementazione della qualità nei processi e nelle funzioni, valutazione e monitoraggio ☑ coordinamento delle ricerche/interventi, reporting e pubblicazioni finali (guide, ipertesti, manuali, ecc.) in tema di mercato del lavoro, emersione, parità, strumenti di politica attiva del lavoro (Spl, formazione, ecc.) <p>[certificazione agli atti del MLPS]</p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2004/2002
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	<p>PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DIPARTIMENTO PARI OPPORTUNITÀ - MINISTERO DELL'INTERNO DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA PON Sicurezza per lo sviluppo del Mezzogiorno d'Italia – PON Azioni di Sistema ob.3 - <i>attuatore</i>: COMUNE DI BARI Settore Politiche Comunitarie affidamento Ati Cofemed-D.Anthea-Enap</p>
<ul style="list-style-type: none"> • progetto 	<p>Programma "Rete Antiviolenza" Città Urban Ricerca sui fenomeni di casi di violenza alle donne nell'ambito della Circostrizione Murat S.Nicola nell'ambito del progetto rafforzamento della rete antiviolenza tra le città Urban [budget €. 71.782,80– R.U. 16]</p>
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ direzione scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie ☑ progettista e direzione/coordinamento scientifico e organizzativo della ricerca/indagine ☑ coordinamento dell'intervento (applicazione all'indagine delle metodologie della ricerca socio-economica – definizione del contesto socio-demografico e economico della zona Urban Bari – mappatura dei servizi sociali – rilevazione della percezione della violenza nel territorio - interviste con metodo CATI - indagini dirette) ☑ monitoraggio indicatori di performance, finanziari e di risultato/impatto, reporting e pubblicazione finale "Non solo lividi sull'anima" <p>[certificazione agli atti del Comune di Bari]</p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2004 (set)
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI LECCE – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA III
<ul style="list-style-type: none"> • progetto 	Scuola Universitaria Estiva della differenza «Progettazione sui fondi comunitari e nazionali»
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ Esperta senior / relatrice <p>[certificazione agli atti dell'Università di Lecce]</p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2004
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	IST. PROF.STATALE Servizi Commerciali e Turistici A. De Pace Lecce
<ul style="list-style-type: none"> • progetto 	PON Scuola 7.1.B «Quale didattica per le pari opportunità»
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ Esperta valutazione e monitoraggio dell'intervento <p>[certificazione agli atti dell'Istituto Scolastico]</p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2002
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	MINISTERO ISTRUZIONE RICERCA UNIVERSITÀ PON Scuola mis.7 az.7.3. Attuatore: Ist. Superiore Statale G.Deledda Lecce
<ul style="list-style-type: none"> • progetto 	«Iniziativa di orientamento e rimotivazione allo studio per favorire l'inserimento e il reinserimento delle donne adulte nel mercato del lavoro»
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ Formatrice senior ☑ consulenza al business planning delle micro-imprese e consulenza sulle iniziative di lavoro autonomo <p>[certificazione agli atti dell'Istituto Scolastico]</p>

• periodo	2002/2001
• azienda / organizzazione	COMUNE DI BARI Settore Politiche Comunitarie attuatori: Bic Puglia Sprind, De Lorenzo Formazione Roma, D.Anthea
• progetti	Programma di Iniziativa Comunitaria URBAN I Comune di Bari Sottomisura formazione e aiuti all'occupazione - <i>mis.6 - formazione «Operatore della ricettività diffusa»</i> - <i>mis.4bis - formazione per «Operatore di impresa artigiana»</i> - <i>mis 5bis - aggiornamento per «Imprenditori artigiani e delle e arti minori»</i> [budget €. 420.200,00– R.U. 65]
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  direttore/progettista degli interventi  direzione scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie (mis.6)  analisi dei bisogni per la creazione e innovazione delle PMI  elaborazione di interventi di concertazione sociale, partnership, network con gli attori socio-economici locali e del mondo del lavoro  collaborazione e partecipazione alle rete istituzionale preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro e dei servizi pubblici per l'impiego per il placement, l'occupazione delle fasce deboli, l'emersione del lavoro irregolare nelle imprese artigiane  ideazione, progettazione e programmazione di indagini, interventi e progetti per lo sviluppo urbano (zona URBAN), iniziative finalizzate al superamento delle problematiche del mercato del lavoro locale, alla valorizzazione delle imprese artigiane, alla rilevazione delle tendenze e bisogni di innovazione e formazione delle micro e piccole imprese artigiane, all'integrazione delle politiche sociali con quelle del lavoro  applicazione alle indagini sul campo delle metodologie della ricerca socio-economica (mercato del lavoro e sistema imprenditoriale locali)  componente commissione di valutazione in itinere e finale  valutazione delle business-idea e accompagnamento al business planning delle nuove imprese create a seguito dell'intervento [<i>certificazione agli atti del Comune di Bari</i>]

• periodo	2002
• azienda / organizzazione	MINISTERO DEL LAVORO - REGIONE PUGLIA
• progetto	L.383/01 Primi interventi per il rilancio dell'economia Delibera CIPE n.138 del 21.12.2000 – Decreto 10.09.2002 Progetto «E.L.P. Emersione Lavoro Puglia»
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  Ideazione e progettazione scientifica del progetto "E.L.P." e degli interventi (collaborazione a carattere gratuito) <p>[<i>certificazione agli atti della Regione Puglia, trasmissione via e-mail DPR 445/2000</i>]</p>

• periodo	2001/2000
• azienda / organizzazione	COMUNE DI LECCE - PIC URBAN I
• progetti	Programma di Iniziativa Comunitaria URBAN I Comune di Lecce Sottoprogramma 16 Misura 3 Servizi Sociali, Sanità e ordine pubblico «Centro Informadonna : sportello informatizzato di orientamento e informazione a servizio delle donne» [budget €. 481.337,83– R.U. 55]
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  progettista e Presidente del Comitato Scientifico-Metodologico  direzione scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie  coordinatrice dell'intervento, elaborazione di interventi di concertazione sociale, partnership, network con gli attori socio-economici locali e del mondo del lavoro  collaborazione e partecipazione alle rete istituzionale e sociale preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro per le donne, l'emersione del lavoro irregolare, la creazione di attività autonome e imprese femminili  ideazione, progettazione e programmazione di indagini, interventi e progetti per lo sviluppo locale, iniziative finalizzate al superamento delle problematiche del mercato del lavoro riguardanti le donne, alla valorizzazione delle micro e piccole imprese femminili (innovazione e creazione), alla rilevazione delle tendenze e bisogni di innovazione e formazione delle PMI in un'ottica di genere, all'integrazione delle politiche sociali con quelle del lavoro (mainstreaming della differenza di genere)  coordinamento metodologico e applicativo della ricerca socio-economica gender oriented, della valutazione e monitoraggio degli interventi  reporting e autrice delle ricerche/intervento e della pubblicazione finale  componente della Commissione per la valutazione di impatto e degli indicatori finanziari e di performance  autrice delle pubblicazioni (cfr. § pubblicazioni) <ul style="list-style-type: none"> - <i>"Il soffitto di cristallo: l'esperienza dello sportello Informadonna del Comune di Lecce" Informadonna Pic Urban Lecce, 2001</i> - <i>"Il Lavoro dall'A alla Z" Informadonna Pic Urban Lecce, 2001</i> - <i>"Il primo soccorso" Informadonna Pic Urban Lecce, 2001</i> - <i>Ricerca "Osservatorio Donna" ed. Informadonna Pic Urban Lecce Fers, 2000, diffusione europea</i> - <i>Ricerca "La condizione femminile nel centro storico di Lecce: ricerca sui bisogni e sulle aspettative delle donne residenti nel centro storico di Lecce, condotta nell'ambito del PIC URBAN Comune di Lecce" Centro Informadonna sportello informatizzato a servizio delle donne - COFEMED Pic Urban Lecce, 2000</i> <p>[<i>certificazione agli atti del Comune di Lecce</i>]</p>

• periodo	2001
• azienda / organizzazione	DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA - MIUR attuatore: Ist. Scolastico Superiore A. De Pace Lecce
• progetti	Programma Pass destinato a docenti delle scuole statali superiori – progetto « <i>Learning by doing</i> »
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  formatrice senior consulente assistenza tecnica  esperta Fondi strutturali europei e della progettazione formativa sulle misure POR Puglia 2000-2006 <p><i>[certificazione agli atti dell'Istituto Scolastico]</i></p>

• periodo	2001/1999
• azienda / organizzazione	COMMISSIONE EUROPEA - MINISTERO DEL TESORO BILANCIO E P.E. PROGRAMMA OPERATIVO MULTIREGIONALE “SVILUPPO LOCALE – PATTI TERRITORIALI PER L'OCCUPAZIONE” SOTTOPROGRAMMA N° 7 : P.T.O. NORD BARESE-OFANTINO attuatori: Bic Puglia Sprind e De Lorenzo Formazione Roma
• progetti	MISURA 6 - Risorse umane e formazione continua <ul style="list-style-type: none"> - az. 6.1 «<i>Osservatorio dei profili professionali e Borsa degli Stages</i>» - az. 6.2 <i>Formazione professionale finalizzata</i> - az. 6.2.2. «<i>Formazione mirante migliorare il know-how tecnico-gestionale e strategico dei funzionari degli EE.LL. dell'area P.T.O. »</i> - az. 6.2.3. <i>Formazione nei campi del turismo, dei beni culturali ed ambientali «Esperto in reti complesse nel turismo (Beni culturali e ambientali)»</i> - az. 6.3 «<i>Centri di Aggregazione Sociale: azioni di supporto alle politiche attive del lavoro</i>» <p>[budget €. 1.081.018,66– R.U. 130]</p>
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  direzione scientifica della progettazione in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie  elaborazione di interventi di concertazione sociale, partnership, network con gli attori socio-economici locali e del mondo del lavoro  collaborazione e partecipazione alle rete istituzionale preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro e dei servizi pubblici per l'impiego per il placement, l'occupazione delle fasce deboli, l'emersione del lavoro irregolare  ideazione, progettazione e programmazione di indagini, interventi e progetti per lo sviluppo locale, iniziative finalizzate al superamento delle problematiche del mercato del lavoro locale, alla valorizzazione dei distretti locali delle PMI, alla rilevazione delle tendenze e bisogni di innovazione e formazione delle PMI, all'integrazione delle politiche sociali con quelle del lavoro  applicazione alle indagini sul campo delle metodologie della ricerca socio-economica (mercato del lavoro e sistema imprenditoriale PMI locali) per la costituzione dell' «<i>Osservatorio dei profili professionali e Borsa degli stage</i>» e dei «<i>Centri di Aggregazione Sociale: azioni di supporto alle politiche attive del lavoro</i>» (cfr. § pubblicazioni)  assistenza tecnica e monitoraggio degli interventi  valutazione delle business-idea e accompagnamento al business planning delle nuove imprese create a seguito dell'intervento <p><i>[certificazione agli atti del Patto Territoriale Nord Barese Ofantino]</i></p>


• periodo	2000
• azienda / organizzazione	UNIVERSITÀ DI LECCE
• progetti	Programma Soft - master post-laurea « <i>Formatore dei formatori</i> »
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  formatrice esperta senior sui Fondi Strutturali Europei e le politiche per lo sviluppo della progettualità <p><i>[certificazione agli atti dell'Università di Lecce]</i></p>

• Periodo	2000/1999
• Nome e indirizzo del datore di lavoro / organizzazione	PROVINCIA DI LECCE Via Umberto I n.13 Lecce
• Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione / Amministrazione Provinciale
• Tipo di impiego	Contratto Dirigente Lavoro Pubblico (dotazione extra-organico)
• Principali funzioni e responsabilità	Dirigente Servizio Attività produttive Politiche Attive del Lavoro e Formazione da decreto: “ <i>...funzioni con elevato grado di competenza per la realizzazione di obiettivi importanti in ambiti di intervento ampi (formazione professionale, decentramento, attività finalizzate alla organizzazione ed istituzione dello Sportello Unico delle Imprese, gestione del trasferimento delle attività degli uffici del lavoro, ecc.)... ”</i> Dirigente con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie. Contrattualistica e predisposizione avvisi, appalti e bandi di gara. Programmazione, coordinamento e monitoraggio, in qualità di Dirigente del Servizio Attività produttive, Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Lecce, delle


seguenti attività e interventi:

 **Servizio Attività produttive, Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Lecce**


- riorganizzazione e process reengineering del Servizio Promozione Attività Produttive
- ridefinizione degli incarichi/funzioni e individuazione Responsabili dei procedimenti
- costituzione dello staff e della line per il Servizio Promozione Attività Produttive e F.P.
- elaborazione di un sistema strutturato interno per il bilancio delle competenze (competence based) valutazione del potenziale e delle performance (assessment techniques) implementando il mainstreaming della differenza di genere (pari opportunità)
- implementazione di un sistema strutturato per l'adeguamento delle attività agli indicatori previsti per il controllo di gestione
- organizzazione e attivazione di progetti (finanziati da fondi comunitari, nazionali e regionali) di formazione per il personale con il coinvolgimento del Formez, dell'Isfol e altri organismi per la formazione nella Pubblica Amministrazione
- elaborazione di interventi di concertazione sociale, partnership, network con gli attori socio-economici locali e del mondo del lavoro locali
- componente della rete istituzionale preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro e dei servizi pubblici per l'impiego per il placement, l'occupazione delle fasce deboli, l'emersione del lavoro irregolare
- coordinamento, programmazione e pianificazione di indagini, interventi e progetti per lo sviluppo locale, iniziative finalizzate al superamento delle problematiche del mercato del lavoro locale, alla valorizzazione dei distretti locali delle PMI, alla rilevazione delle tendenze e bisogni di innovazione e formazione delle PMI, all'integrazione delle politiche sociali con quelle del lavoro
- coordinamento delle ricerche, elaborazione dati statistici, indagini sul Mercato del Lavoro e sistema imprenditoriale PMI locali
- redazione bandi comunitari

 **Centro di formazione professionale (ex Cnos)**


- Riorganizzazione delle attività
- Definizione dell'adeguamento della sede ex Cnos
- Ridefinizione delle competenze degli operatori
- Programmazione e attuazione degli interventi formativi
- Agenzia per l'orientamento e la formazione professionale
- Progetto per la costituzione della "Agenzia per l'orientamento la formazione europea e mediterranea della Provincia di Lecce" (Ag.O.F.E.Med.)

 **SUAP (Sportello Unico Attività Produttive)**


- avvio della sperimentazione dei servizi SUAP
- ampliamento del Protocollo di intesa firmato tra Amministrazione Provinciale e Comuni dell'area Ionico-Salentina
- analisi di tutti gli endoprocedimenti dell'Amministrazione Provinciale, con l'avvio di un censimento in tutti i Settori/Servizi della Provincia di Lecce di quei procedimenti che si concludono con atti aventi rilevanza esterna in tema di attività imprenditoriali (es. concessioni, autorizzazioni, nulla osta, pareri obbligatori, ecc.)
- progettazione del SUAP della Provincia di Lecce

 **Trasferimento delle attività degli Uffici del Lavoro**

- gestione del trasferimento delle attività degli uffici del lavoro
- avvio attività dei Centri per l'Impiego della Provincia di Lecce


 **Comunicazione, documentazione e pubblicazioni**

- raccordo dell'Assessorato Attività Economiche con l'Ufficio Comunicazione Istituzionale per facilitare la comunicazione (interna ed esterna) delle attività/servizi dell'Assessorato a specifici e individuati target di utenza (es. destinatari delle attività formative; imprenditori agricoli; operatori economici e imprenditori; ecc.)
- attivazione di canali "privilegiati" per la promozione delle attività/servizi dell'Assessorato Attività Economiche di particolare ricaduta ed impatto sul territorio, anche mediante la creazione di eventi interazione con i Centri giovani, Sportelli Informazioni, Uffici Orientamento, ecc.
- previsione di formule di rapporti con l'Università ed Istituti di formazione d'eccellenza, con gli Istituti Scolastici, con i Centri di Formazione presenti sul territorio provinciale (Sistema Formativo Integrato)

 **Piano di formazione dei dirigenti, funzionari e personale della Provincia di Lecce**


- partecipazione al Gruppo di Lavoro e collaborazione della progettazione delle attività formative interne (Piano Formazione R.U. Provincia di Lecce)

Partecipazione, in qualità di Dirigente del Servizio Attività produttive, Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Lecce, **alla progettazione e programmazione socio-economica-territoriale della Provincia di Lecce**, definita con il Settore Politiche Comunitarie, presentata alla Regione Puglia nell'ambito della definizione del Complemento POR Puglia (periodo gen/mar 2000), per gli interventi co-finanziati dai Fondi Strutturali Europei su:

 **Asse d'intervento 1 - RISORSE NATURALI**

Settore di intervento TUTELA E VALORIZZAZIONE AMBIENTALE (Linee trasversali Obb.5-6-7)

- Misure di riferimento 12 VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
- **SCHEDA PROGETTO – n. 1.16 POLO MEDITERRANEO DI ALTA FORMAZIONE PER L'AMBIENTE E LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO**

 **Asse d'intervento 3 RISORSE UMANE**

2. Pari opportunità nell'accesso al mercato del lavoro (obb. 16 e 19)

- **SCHEDA PROGETTO – n. 3.6 AZIONE DIMOSTRATIVA/FORMATIVA PER LA MESSA A PUNTO DI UN SISTEMA PER COMMERCIALIZZAZIONE E PROMOZIONE DI PRODOTTI TIPICI FATTI DA DONNE, MEDIANTE LA TELEMATICA (E-COMMERCE) E LA DIFFUSIONE DI PRODOTTI MULTIMEDIALI (CATALOGHI SU CD ROM)**











Misure di riferimento 22. Sostegno all'occupazione, alla creazione di impresa ed al lavoro autonomo












- **SCHEDA PROGETTO – n. 3.7. SVILUPPO, IMPLEMENTAZIONE E SPERIMENTAZIONE, IN AMBITO PROVINCIALE, DI UN AVANZATO SISTEMA INTEGRATO DI CONNESSIONI NEL TERZO SETTORE**
- **SCHEDA PROGETTO – n. 3.5. LABORATORIO EUROMEDITERRANEO DELL'ARTIGIANATO ARTISTICO E DEI MESTIERI LEGATI ALLA LAVORAZIONE DELLA PIETRA LECCESE**

4. Promozione di forza lavoro qualificata e adattabile alla innovazione tecnologica e organizzativa)

Misure di riferimento: 22. Sostegno all'occupazione, alla creazione di impresa e al lavoro autonomo














- **SCHEDA PROGETTO – n. 3.8. VERSO UN MARCHIO DI QUALITA' DELL'OLIO**

	<p>EXTRAVERGINE DI OLIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCHEDA PROGETTO – n. 3.9. OSSERVATORIO PROVINCIALE DEI PROFILI PROFESSIONALI E BORSA DEGLI STAGES <p>Misure di riferimento 21. Formazione professionale finalizzata alla formazione iniziale e continua degli operatori dei centri territoriali per l'impiego e degli altri enti strumentali per i servizi orientati all'impiego e alla formazione professionale</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCHEDA PROGETTO – n. 3.13. FORMAZIONE PER GLI OPERATORI DEI NUOVI CENTRI TERRITORIALI PER L'IMPIEGO <p>Misure di riferimento 21. Riqualificazione professionale degli operatori regionali della formazione (ex dipendenti Cnos Lecce) in relazione ai nuovi servizi e alle nuove aree di attività</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCHEDA PROGETTO – n. 3.14. RIQUALIFICAZIONE DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE (ex dipendenti Cnos Lecce) <p> Asse d'intervento 4 - SISTEMI LOCALI DI SVILUPPO Settore d'intervento SISTEMI DELL'AGRICOLTURA E DELLA PESCA</p> <p>Misure di riferimento 30. Interventi di sostegno allo sviluppo delle economie rurali</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCHEDA PROGETTO – n. 4.16. DE MULIERUM OPERIBUS IN SALENTINORUM AGRO (intervento per le donne in agricoltura di contrasto al lavoro irregolare-caporalato) <p> Asse d'intervento 5 - CITTÀ, ENTI LOCALI E QUALITÀ DELLA VITA Settore d'intervento ENTI LOCALI</p> <p>Misure di riferimento 49. Valorizzazione delle risorse umane attraverso interventi di orientamento, formazione, consulenza, accompagnamento alla creazione di impresa ed allo sviluppo di lavoro autonomo</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCHEDA PROGETTO – n. 3.1. INTERVENTO PER LA FORMAZIONE DEI RESPONSABILI COMUNALI DEI S.U.A.P. (Sportelli Unici per le Attività Produttive) OPERANTI NELLA PROVINCIA DI LECCE <p>Misure di riferimento 48. Sostegno all'innovazione degli Enti Locali attraverso (linea 3) il rafforzamento/ampliamento degli strumenti informativi e professionali funzionali ai rinnovati compiti in ambito ambientale, urbanistico, socio-economico</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCHEDA PROGETTO – n. 3.2. SPERIMENTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E SVILUPPO DELLA RETE DEI S.U.A.P. (Sportelli Unici per le Attività Produttive) OPERANTI NELLA PROVINCIA DI LECCE <p> Asse d'intervento 6 - RETI E NODI DI SERVIZIO Settore d'intervento INNOVAZIONE E SVILUPPO DELLE CONOSCENZE</p> <p>Misure di riferimento 55. Interventi di formazione-innovazione finalizzati a promuovere la diffusione di Alta Formazione nei settori della società dell'informazione, dell'innovazione di sistema, delle funzioni manageriali e tecniche superiori nella P.A. e nella cooperazione con i Paesi terzi</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCHEDA PROGETTO – n. 3.15. INTERVENTO DI FORMAZIONE-INNOVAZIONE DEI DIRIGENTI E FUNZIONARI DELLA AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI LECCE <p>Misure di riferimento 54. Interventi per la sperimentazione e lo sviluppo di nuovi servizi ed applicazioni connesse all'utilizzo delle tecnologie dell'informazione nei campi dell'ambiente, dell'assistenza socio-sanitaria, della valorizzazione del patrimonio storico-culturale, dei servizi alla cittadinanza e alle imprese (linea 4)</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCHEDA PROGETTO – n. 6.5. SPERIMENTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E SVILUPPO DI UN NETWORK INFORMATIVO E PER L'E-COMMERCE NELLA PROVINCIA DI LECCE <i>[certificazione agli atti della Provincia di Lecce]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	1999
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA - COMUNE DI TARANTO attuatore: ATI Mondimpresa – De Lorenzo Formazione Roma
<ul style="list-style-type: none"> • progetti 	Programma Pass destinato a Dirigenti/funzionari Comune di Taranto
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none">  formatrice senior consulente assistenza tecnica per la costituzione "Ufficio Europa" comunale  esperta Fondi strutturali europei e Agenda 2000-2006 -  project manager dell'Iperesto su CD-ROM "Guida ai Fondi Strutturali Europei" per i funzionari dell'Ufficio Europa del Comune di Taranto <i>[certificazione agli atti del Comune di Taranto]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	1999
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA - COMUNE DI FOGGIA attuatore: ATI Mondimpresa – De Lorenzo Formazione Roma
<ul style="list-style-type: none"> • progetti 	Programma Pass destinato a Dirigenti/funzionari Comune di Foggia
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none">  formatrice senior consulente assistenza tecnica per la costituzione "Ufficio Europa" comunale  esperta Fondi strutturali europei e Agenda 2000-2006 -  project manager dell'Iperesto su CD-ROM "Guida ai Fondi Strutturali Europei" per i funzionari dell'Ufficio Europa del Comune di Foggia <i>[certificazione agli atti del Comune di Foggia]</i>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	1999
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – ENAC Ente Nazionale Aeroporti Civili Roma – ENAP Naz.le
<ul style="list-style-type: none"> • progetti 	Programma Pass destinato a Direttori e Dirigenti degli Aeroporti civili italiani
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none">  Formatrice senior corso per Direttori degli Aeroporti Civili Italiani – esperta programmazione e progettazione nell'ambito dei Fondi strutturali europei e Agenda 2000-2006 <i>[certificazione agli atti dell'ENAP]</i>

• periodo	1999
• azienda / organizzazione	COMUNE DI MATINO (Le)
• progetti	Ideazione e start up attività e servizi dello sportello comunale <i>Informagiovani</i>
• principali funzioni e responsabilità	 Progettista, consulente, formatore del personale comunale [certificazione agli atti del Comune di Matino]
• periodo	1999
• azienda / organizzazione	REGIONE BASILICATA
• progetti	FSE " <i>Piano di attuazione dell'innovazione del sistema formativo regionale (L.482/88)</i> "
• principali funzioni e responsabilità	 Formatrice senior degli operatori delle Agenzie Provinciali per la formazione e lavoro - esperta in Progettazione formativa [certificazione agli atti della Regione Basilicata]
• periodo	1999/2000
• azienda / organizzazione	COMUNE DI LECCE
• progetti	Programma Comunitario URBAN I – Sottoprogramma 16 Misura 2 Formazione e promozione occupazione locale « Qualificazione e riqualificazione giovani disoccupati per inserimento nel settore del no-profit » [budget €. 75.423,37– R.U. 24]
• principali funzioni e responsabilità	 Direttore senior di progetto e esperta valutazione (indicatori fisici e finanziari) in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie  Monitoraggio delle business-idea e accompagnamento al business planning delle nuove imprese sociali create a seguito dell'intervento  Autrice della miniguia per la creazione di impresa no-profit [certificazione agli atti del Comune di Lecce]
• periodo	1999/96
• azienda / organizzazione	GAL GRUPPO DI AZIONE LOCALE (consorzio misto pubblico-privato) Capo di S.Maria di Leuca GAL GRUPPO DI AZIONE LOCALE (consorzio misto pubblico-privato) Alto Salento (Ostuni) GAL GRUPPO DI AZIONE LOCALE (consorzio misto pubblico-privato) Terra dei Messapi (Mesagne) GAL GRUPPO DI AZIONE LOCALE (consorzio misto pubblico-privato) Csajt (Massafra)
• progetti	Direttore della progettazione, coordinamento scientifico e redazione bandi comunitari :  PROGRAMMA INIZIATIVA COMUNITARIA LEADER I (finanziamento FSE/FERS/FEOGA) – GAL CAPO S.M.LEUCA - <i>Imprenditori agricoli e aziende agrituristiche</i> - <i>Aziende agricole per la coltivazione di piante officinali e della macchia mediterranea</i> - <i>Azienda di trasformazione dei prodotti agricoli tipici della dieta mediterranea</i> - <i>L'azienda e le lavorazioni tipiche dell'artigianato</i> - <i>Olio di oliva</i>  POM MINISTERO DEL LAVORO E P.S. (finanz. FSE) avvisi 5 e 6/96– GAL CAPO S.M.LEUCA - <i>corso Addetto agli itinerari culturali e naturali</i> - <i>corso Add. alla promozione e commercializzazione dei prodotti agroalimentari tipici</i>  PROGRAMMA INIZIATIVA COMUNITARIA LEADER II (finanziamento FSE/FERS/FEOGA) – GAL CAPO S.M.LEUCA - <i>Aggiornamento degli animatori LEADER 2°</i> - <i>Management e gestione delle imprese turistiche</i> - <i>Gestione dell'azienda agritristica integrata</i> - <i>Marketing e strategie competitive</i> - <i>Progetto Scuola/impresa</i>  PROGRAMMA INIZIATIVA COMUNITARIA LEADER II (finanziamento FSE/FERS/FEOGA) – GAL ALTO SALENTO - <i>Aggiornamento e formazione continua animatori e responsabili gestione GAL</i> - <i>Promozione e management dell'agriturismo e turismo rurale</i> - <i>Servizi innovativi per lo sviluppo rurale</i> - <i>La valorizzazione dei prodotti tipici locali</i> - <i>Tutela e miglioramento ambientale</i>  PROGRAMMA INIZIATIVA COMUNITARIA LEADER II (finanziamento FSE/FERS/FEOGA) – GAL TERRA DEI MESSAPI - <i>Aggiornamento e formazione continua animatori e responsabili gestione GAL</i> - <i>Recupero e sviluppo delle lavorazioni artistiche tipiche dell'artigianato</i> - <i>Servizi reali innovativi all'artigianato e alla PMI.</i> - <i>Trasformazione e commercializzazione dei prodotti</i> - <i>Metodi di produzione biologica e ecocompatibile</i>  PROGRAMMA INIZIATIVA COMUNITARIA LEADER II (finanziamento FSE/FERS/FEOGA) – GAL CSAJT - <i>Az. 2.1. - Corso di formazione per tecnici agricoli da destinare all'assistenza tecnica di imprese agricole e di marketing</i>

	<ul style="list-style-type: none"> - Az.2.2. - Realizzazione presso aziende agricole agrumicole e viticole di un programma di nutrizione vegetale (aderenti al PAR Puglia di lotta integrata e biologica) per una dimostrazione di assistenza tecnica alternativa fondata sulla fisiologia delle piante - Az.2.3. - Corso di formazione professionale per operatori agrituristici, di animazione culturale all'interno del GAL e di fruizione dei beni archeologici e ambientali
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Consulente senior redazione PAL (Programma di Azione Locale) ☞ Direttore della progettazione e gestione degli interventi-iniziative della Sottomisura 2 "Formazione Professionale e aiuti all'assunzione" destinati a animatori, imprenditori, artigiani, lavoratori agricoli e giovani ☞ interventi di concertazione sociale, partnership, network con gli attori socio-economici e del mondo del lavoro locali ☞ collaborazione e partecipazione alle reti istituzionale preposta alla definizione delle politiche attive del lavoro e all'emersione del lavoro irregolare in agricoltura ☞ ideazione, progettazione e programmazione di indagini, interventi e progetti per lo sviluppo locale, iniziative finalizzate al superamento delle problematiche del mercato del lavoro locale, alla valorizzazione dei distretti locali delle PMI, alla rilevazione delle tendenze e bisogni di innovazione e formazione delle PMI ☞ applicazione alle indagini sul campo di metodologie della ricerca socio-economica (mercato del lavoro/sistema imprenditoriale PMI locali) per lo sviluppo rurale zonaLEADER [certificazione agli atti dei GAL]
• periodo	1999/1985
• azienda / organizzazione	C.C.I.A.A. LECCE - AZIENDA SPECIALE SERVIZI REALI ALLE IMPRESE
• progetti	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Ricerca "Mercato del Lavoro, impresa e formazione professionale nell'area del calzaturiero di Casarano (Le)", ed.Camera di Commercio Lecce,1985, diffusione provinciale e regionale ☞ Ricerca Indagine "Import & Export nelle PMI della provincia di Lecce", ed. Azienda Speciale Servizi Reali alle Imprese della CCIAA Lecce, 1998/99, diffusione provinciale e regionale ☞ P.O.M 940026/1/1 avviso MLPS N° 5/96 finanz. FSE/MLPS <ul style="list-style-type: none"> ▪ corso Tecnico della sicurezza e protezione sui luoghi di lavoro (L.626/94) ▪ corso Esperto in commercio estero e contrattistica internazionale ▪ corso Promotore del turismo sociale e culturale ☞ PIANO REG.LE DI FORMAZIONE 1997/98 FSE/Regione Puglia <ul style="list-style-type: none"> ▪ corso Responsabile della gestione dei servizi informatici e telematici
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ☞ coordinamento delle indagini sul campo e delle metodologie/applicazioni della ricerca socio-economica (mercato del lavoro e sistema imprenditoriale PMI locali) ☞ Consulente senior per lo start-up e programmazione delle funzioni e dei servizi/ Progettista di attività e iniziative / monitoraggio performance [certificazione agli atti della CCIAA Lecce]
• periodo	1999
• azienda / organizzazione	COMUNE DI SPECCHIA (LE) – COMUNE DI S.FERDINANDO DI PUGLIA (FG)
• progetti	<ul style="list-style-type: none"> P.O.M. avviso 100/95 (finanz. FSE/MLPS) "Addetto alla gestione del tempo libero" P.O.M. avviso 5/96 finanz. FSE/MLPS Addetto alla sicurezza e protezione sui luoghi di lavoro (626)
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Progettista senior di attività finanziate per l'incremento occupazionale [certificazione agli atti del Comune di Speccia e di S.Ferdinando]
• periodo	1991/90
• azienda / organizzazione	CENSIS Roma
• progetti	Ricerca sul <i>Sistema formativo delle regioni Basilicata e Puglia</i>
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Consulente e ricercatrice junior (metodologie e applicazioni della ricerca socio-economica, rilevazioni ed elaborazioni dati statistici qualitativi e quantitativi, interviste strutturate a testimoni privilegiati) [certificazione agli atti del CENSIS]
• periodo	1982/83
• azienda / organizzazione	REGIONE PUGLIA / UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI
• progetti	Corsi di aggiornamento per operatori della formazione professionale (in Albo art.26 L.R.54/78)
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Docente/formatrice e animatrice gruppi dei corsi di aggiornamento) [certificazione agli atti della Regione Puglia]
• periodo	1978/76
• azienda / organizzazione	ENTE Fiera del Levante di Bari
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Hostess e Pubbliche Relazioni [certificazione agli atti dell'INPS vers.contrib.]


ESPERIENZA PROFESSIONALE / B. (ORGANISMI PRIVATI)
in ordine cronologico dal più recente
COMPITI DI DIREZIONE, COORDINAMENTO, PROGETTAZIONE, RICERCA, FORMAZIONE, DOCENZA, REDAZIONE DI BANDI COMUNITARI, PARTECIPAZIONE A COMITATI TECNICO-SCIENTIFICI :



• Periodo	2015/2020
• Nome e indirizzo del datore di lavoro / organizzazione	Agenzia Formativa ULISSE (ente di emanazione delle Pro Loco)
• Tipo di azienda o settore	Organismo di Formazione Professionale accreditato e convenzionato con la Regione Puglia per l'orientamento e la formazione per obbligo formativo/leFP
• Tipo di impiego	incarico professionale a convenzione con funzioni di elevata seniority (fascia "A" MLPS) di Analisi, Progettazione e Elaborazione materiali didattici
• Principali funzioni e responsabilità	Principali funzioni svolte nel corso del rapporto di lavoro:  Esperta in analisi e progettazione, elaborazione materiali didattici <i>[certificazione agli atti di ULISSE e Regione Puglia]</i>
• Periodo	dal febbraio 2002 al 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro / organizzazione	Agenzia Formativa D.ANTHEA ONLUS
• Tipo di azienda o settore	Organismo di Formazione Professionale accreditato e convenzionato con la Regione Puglia per l'orientamento e la formazione per obbligo formativo formazione continua, formazione superiore e formazione per fasce deboli [budget gestito oltre €. 15 mln – Risorse umane gestite: oltre 500]
• Tipo di impiego	Contratto a T.I. (2002-2007) - e dal 2007 al 2015, incarichi professionali a convenzione con funzioni manageriali e di elevata seniority (fascia "A" MLPS)
• Principali funzioni e responsabilità	Principali funzioni svolte nel corso del rapporto di lavoro:  Project Management, direzione scientifica e organizzativo-amministrativa con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie, monitoraggio, valutazione e verifiche, misure di accompagnamento al lavoro, progettazione, redazione dispense, funzioni strategiche, docenza specialistica  Esperta in analisi e progettazione, monitoraggio e valutazione, rendicontazione, promozione e comunicazione  Direttore settore Ricerca & Sviluppo – Project management – Divisione Legale di Agenzia Formativa accreditata dalla Regione Puglia che ha attuato le attività finanziate FSE- POR Regione Puglia 2000/2006 e P.O. FSE PUGLIA 2007/2013)  Docenza specialistica e misure di accompagnamento al lavoro e alla creazione/innovazione di impresa, nelle tematiche: Mercato del Lavoro – Politiche attive e proattive per l'occupazione – Parità e responsabilità sociale delle imprese – Emersione del lavoro irregolare e legalità sul lavoro – Change mng e innovazione PMI  Responsabilità del Settore Legale, contrattualistica P.A. e EE.LL., normativa appalti, gare e bandi pubblici  Direttore Scientifico di ELIOS Laboratorio di apprendimento collettivo (Emergenza – Lavoro – Innovazione – Opportunità – Sviluppo)  Co-Organizzazione di cinque edizioni della Fiera dell'Obbligo Formativo (oltre 30 enti di formazione professionale aderenti – Regione Puglia)  Redazione di n°24 edizioni del Magazine on line e dello speciale rivista Regione Puglia "Fiera dell'Obbligo Formativo 2008 e 2009"  Programmazione Catalogo Formativo GARANZIA GIOVANI <i>[certificazione agli atti della D.ANTHEA Onlus e Regione Puglia]</i>
• periodo	2008
• azienda / organizzazione	D.ANTHEA srl
• progetto	Misura 3.14.e. POR Puglia 2000-2006 Avviso n°09/2007 - mis. 3.14.e - D.D. n.254 del 10.03.2008 - <i>Progetto "LA LINEA INVISIBILE: dal soffitto di cristallo al diversity management nelle politiche pro-attive del lavoro" (Regione Puglia Assessorato Formazione Professionale).</i> [budget gestito €. 170.000,00– R.U. 20]
• principali funzioni e responsabilità	 direzione progettazione scientifica  project management e coordinamento delle seguenti fasi: - <i>mappatura ed indagine - progettazione partecipata: direzione gruppi di lavoro e di partner – redazione ricerca e indagine</i> <i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i>
• periodo	2007
• azienda / organizzazione	En.A.P. (Ente Nazionale)
• progetto	<i>progetto A.S.Lo. Agroalimentare & Sviluppo Locale - INTERVENTI PER LA FORMAZIONE DEGLI ITALIANI RESIDENTI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA Decreto Legislativo n.112 del 31.03.1998. art. 142 lett. H) Avviso MLPS n.1/2004</i>
• principali funzioni e responsabilità	 redazione del Piano di Comunicazione <i>[certificazione agli atti dell'ENAP]</i>

• periodo	2006/5
• azienda / organizzazione	D.ANTHEA srl Leader partner ATS – CAROLI HOTELS S.R.L., CENTRO CONSULENZA LINGUISTICA S.A.S., CO.FE.MED. ITALIA, FEFA Sh.p.k.(Albania), D.ANTHEA ONLUS - C.E.A. Comune di Scorrano
• progetto	Programma di Iniziativa Comunitaria INTERREG III A Italia - Albania Asse IV - Turismo, beni culturali e cooperazione istituzionale Misura 4.2 - Sostegno al partenariato italo-albanese nel turismo alternativo (Regione Puglia Assessorato al Mediterraneo e al Turismo). - <i>Progetto "LA RIVIERA DEI FIORI COSTIERI" (Regione Puglia Assessorato al Mediterraneo e al Turismo).</i> [budget gestito € .404.000,00– R.U. 50]
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ☑ direzione progettazione scientifica ☑ project management e coordinamento delle seguenti fasi: <ul style="list-style-type: none"> - <i>mappatura ed indagine - progettazione partecipata: gruppo di lavoro italo-albanese - animazione territoriale e club di prodotto riviera inter-ionica: "la riviera dei fiori costieri" - potenziamento e qualificazione dei servizi turistico-ricettivi dell'area: fase di marketing territoriale - attività di formazione e sessioni di lavoro indirizzate ad attori locali albanesi: aggiornamento - sensibilizzazione- diffusione del "prodotto" turistico sul territorio italiano</i> <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i></p>
• periodo	2007/5
• azienda / organizzazione	ATS NEXUS S.r.l., En.A.P. Puglia, COFEMED ITALIA – Confédération des femmes de la Méditerranée, Associazione CNOS-FAP Regione Abruzzo, I.R.I.P.A. ABRUZZO, TEOREMA S.r.l., Istituto delle Orsoline Figlie di Maria Immacolata
• progetto	EQUAL Azione 1 - progetto "DO.MAN.I. – Interventi di promozione per donne manager e imprenditrici in Abruzzo" (Partnership di sviluppo geografico)
• principali funzioni e responsabilità	<p>Coordinamento diffusione e buone prassi europee. Ricerca/indagine su <i>"Diversity and Change Management: una raccolta di buone prassi in Italia e in Europa"</i>, con l'elaborazione delle seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Diversity management, ovvero la valorizzazione delle differenze - Il diversity management in letteratura - Politiche europee e nazionali per tutelare le diversità' - La politica europea in tema di differenza e diversità - Il 2007 : anno europeo delle pari opportunità per tutti - La politica italiana in tema di differenza e diversità - Buone prassi nelle politiche di promozione e diffusione per la diversità' - "si alle diversità, no alle discriminazioni"- Documentare la discriminazione - Strategie e politiche aziendali per il diversity management - Le diversità in azienda - Best practice europee - Altre best practice nel contesto internazionale - Diversità' di genere:gender diversity management - Gender diversity management: il valore delle donne - Strategie e politiche aziendali per il gender diversity management - Uno sguardo ai paesi europei in tema di diversity management - Gender diversity management e p.a. : il gender budgeting in alcuni comuni italiani - Best practice internazionali - Bibliografia e webgrafia in lingua italiana / normativa</i> <p>Progettazione del SET EDITORIALE PER DONNE MANAGER :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Facility management: la flessibilità e la formazione per una migliore conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita - Mentoring: un modo per trasferire le competenze - Intraprendere alla pari : assistenza alle imprenditrici con il sistema del "business advisor" - Intelligenza emotiva e creativa - Coaching – Leadership - Lavoro e benessere</i> <p>Progettazione dei corsi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Consigliera di Fiducia e Equity career Counsellor</i> <p>Progettazione dell'Agenda "Un anno di parità e pari opportunità": <i>Sono nata donna - Non fare la femminuccia ! - C'è un altro sesso? - L'amore al femminile - Donna tra laicità e fede - La bellezza: condanna o vantaggio ? - Mi sposo o no? - W la mamma ! - Acrobata tra carriera e famiglia - L'orgoglio di essere donna - Il tempo che passa - E se rinascessi donna ...</i> <i>[certificazione agli atti della Reg.Abruzzo]</i></p>
• periodo	2006/5
• azienda / organizzazione	ATS IRSEM, CIASU Consorzio Internazionale Alti Studi Universitari, Consorzio PROMOSUD, ANTHROPOS Soc.Coop.Sociale, D.ANTHEA srl
• progetto	EQUAL Azione 4 – progetto "DIE DEVELOPMENT" – Regione Puglia
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ☑ accompagnamento e orientamento durante la fase di apprendimento e formazione ☑ focus e seminari di approfondimento sullo sviluppo locale/MdL ☑ co-progettazione del master euro-mediterraneo in local development, innovation and change per "Manager esperto/a in programmi strategici e piani economici di sviluppo locale e delle aree euro-mediterranee" ☑ attivazione e consulenza della rete di partnership istituzionali (Comuni di Giovinazzo, Molfetta, Rutigliano, Torre Santa Susanna, Taviano, Scorrano, Campi Salentina, Provincia di Lecce Servizi per l'Impiego) <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i></p>
• periodo	2004/2002
• azienda / organizzazione	Ente Nazionale ECOFORM
• progetto	MIUR-Regione Puglia Progetto per attività formative finanziate dallo Stato finalizzate al completamento dell'obbligo formativo Corso di formazione professionale per "Assistente geriatrico"












<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> Project management, verifiche e valutazioni, misure di accompagnamento, certificazione competenze <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2004/2002
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	Ente Nazionale En.A.P.
<ul style="list-style-type: none"> • progetto 	MIUR-Regione Puglia Progetto per attività formative finanziate dallo Stato finalizzate al completamento dell'obbligo formativo Corso di formazione professionale per "Operatore sociale del servizio di mediazione familiare"
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> Project management e coordinamento didattico; selezioni, misure di accompagnamento, certificazione competenze <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • periodo 	2004/2000
<ul style="list-style-type: none"> • azienda / organizzazione 	Ministero Istruzione Università e Ricerca – Università degli Studi di Bari (Facoltà di Economia) e Lecce (Facoltà di Beni Culturali) - Istituti Scolastici (Acquaviva, Poggiardo, Otranto) – Enti di Formazione (Celips Bari e Enap)
<ul style="list-style-type: none"> • progetti 	Corsi IFTS post diploma <ul style="list-style-type: none"> - "Itinery: tecnico progettista di pacchetti turistici integrati" - "Tecnico per la progettazione, manutenzione e restauro di mosaici" - "Mediatore familiare"
<ul style="list-style-type: none"> • principali funzioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> Direzione tecnica, scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie Project management e direzione scientifica, componente Comitato scientifico <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo 	2004/1999
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro / organizzazione 	D.ANTHEA srl Learning organization; Consulenza e Servizi per lo sviluppo locale; Formazione e Innovazione organizzativa per le P.A. e gli EE.LL.
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	Società di progettazione e consulenza a privati e Enti Pubblici specializzata in progettazione, pianificazione, gestione, monitoraggio e controllo di qualità di iniziative e interventi co-finanziati da fondi comunitari e nazionali [budget gestito oltre € .4.500.000,00– R.U oltre 250]
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Collaborazione professionale e Contratto a T.I. (pt)
<ul style="list-style-type: none"> • Principali funzioni e responsabilità 	Principali funzioni svolte nel corso del rapporto di lavoro: <ul style="list-style-type: none"> Direzione scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie Responsabilità del Settore Legale, contrattualistica P.A. e EE.LL., normativa appalti, gare e bandi pubblici Chief Executive Officer Manager e Project Manager <ul style="list-style-type: none"> - progettazione e gestione di progetti integrati comunitari, nazionali o regionali, programmi complessi per P.A. e Enti Locali, - attivazione di reti per la promozione di partenariati economici, sociali e culturali; - forme di gestione di servizi tra soggetti terzi, a vario titolo coinvolti nei progetti, e amministrazioni pubbliche e private;- individuazione di nuove fonti di finanziamento locali, regionali, nazionali e comunitarie per l'attuazione delle politiche di promozione, tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale - euromediterraneo; - attività di elaborazione e compilazione dei documenti propedeutici e definitivi previsti dai programmi comunitari, nazionali e regionali - attività di monitoraggio e audit degli indicatori di performance, di qualità, di efficienza e efficacia, fisici e finanziari dei progetti - attività di valutazione e verifica ex ante, in itinere ed ex post degli interventi - attività di coordinamento e audit dei flussi finanziari e dei rendiconti finali Coordinamento della ricerca/analisi dei fabbisogni, progettazione e assistenza tecnica per la redazione dell'intervento FSE - Regione Puglia DD. 324/2002 - POR mis.3.11.a) "Sviluppo e consolidamento dell'imprenditorialità, emersione del lavoro non regolare – Sostegno all'autoimprenditorialità e creazione di impresa" a titolarità : <ul style="list-style-type: none"> - A.I.C. Associazione Imprenditori di Corato – progetto "Start-up:creazione di nuove opportunità imprenditoriali" Coordinamento della ricerca/analisi dei fabbisogni, progettazione e assistenza tecnica per la redazione dell'intervento FSE - Regione Puglia DD. 204/2002 - POR mis.3.11.c) "Sviluppo e consolidamento dell'imprenditorialità, emersione del lavoro non regolare – Aiuti all'occupazione" a titolarità : <ul style="list-style-type: none"> - <i>Sl.GROS s.r.l. Bari – progetto "Nuove opportunità occupazionali nella Grande Distribuzione commerciale"</i> - <i>Q.S.C. s.r.l. Triggiano (BA) – progetto "JOB FOR G.D."</i> - <i>KENTRON. s.r.l. Noci (BA) – progetto "Occupazione per i servizi socio-assistenziali"</i> - <i>D.O. SERVICE piccola cooperativa a r.l. Bari – progetto "Qualità e innovazione nei servizi reali alle imprese."</i> Coordinamento delle attività finanziate dal FSE e Regione Puglia a titolarità : <ul style="list-style-type: none"> - <i>Ati Enap Puglia-D.Anthea, corsi per "Guida ambientale subacquea (percorsi costieri, marini e subacquei)" e "Computer graphic designer" (Piano F.P. 1999/00)</i> - <i>D.Anthea srl Interreg II Italia-Albania (misura 5.3. Regione Puglia) corsi per "Guida ambientale", "Tecnico di comunicazione e marketing turistico", "Quality & total management nel settore turistico" e "Formazione dei formatori nel settore turistico-alberghiero"</i> <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i></p>

• periodo	2003
• azienda / organizzazione	Consorzio SFERA Emilia Romagna
• progetto	FSE-Regione Emilia Romagna “Azioni per la promozione della mobilità geografica Nord/Sud” ob. 3 azione 2 – Rif. PA 1823/2001; Delibera della G.R. n. 1734 del 31/07/2001
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  Coordinamento attività e animazione focus group area ob.1 (Puglia) destinati ad attori del mercato del lavoro locale  Relatrice al Seminario conclusivo del progetto FSE-Regione Emilia Romagna Consorzio SFERA (Bologna API Aula M.Biagi , 18.12.03) <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della Regione Emilia Romagna]</i></p>







• periodo	2003
• azienda / organizzazione	IMPREFORM
• progetto	Master post-laurea in “Gestione delle risorse umane”
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  Formatrice senior delle Ufc “Le relazioni industriali e sindacali”, “Nuovi strumenti contrattuali: i c.d. contratti atipici”, “Le politiche attive del lavoro” , “Pari Opportunità e tecniche di empowerment”

• periodo	2003/2002
• azienda / organizzazione	En.A.P. (Basilicata – Puglia – Sicilia)
• progetto	FSE/Ministero del Lavoro « Avviso n°5 del Ministero del Lavoro “Trasferimento di buone pratiche” FSE - Programma Operativo Nazionale “Assistenza tecnica e azioni di sistema” ob. 1 IT 161 PO001 Avviso 5/2001 Fascicolo n. 14 (2002-3) “Agenzia di sviluppo locale e MOI (Mappa delle Opportunità per donne)”
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  Progettista e Responsabile del “Piano Operativo di comunicazione per le Agenzie di Sviluppo Locale”  Coordinamento attività seminariali, informative e di diffusione (networking con i partner istituzionali) <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti del MLPS]</i></p>

• periodo	1999
• azienda / organizzazione	CONFCOMMERCIO Lecce / CCIAA Lecce
• progetti	Idea Donna: idee imprenditoriali femminili Franchising : stand & work-shop
• principali funzioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">  Consulente progettista senior e esperta valutazione (indicatori fisici e finanziari) delle idee di impresa femminile / Relatrice seminari <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della CCIAA di Lecce]</i></p>

• Periodo	1999/1981
• Nome e indirizzo del datore di lavoro / organizzazione	IAL Puglia Sede Regionale 70125 BARI - Via A. De Gasperi, 258
• Tipo di azienda o settore	Ente di Formazione Professionale nazionale (ex legge 40) convenzionato con il Ministero del Lavoro e la Regione Puglia [budget gestito oltre £.15 mld– oltre R.U. 300]
• Tipo di impiego	Contratto a T.I. (f.t.)
• Principali funzioni e responsabilità	<p>Principali funzioni svolte nel corso del rapporto di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none">  Direzione tecnica, scientifica e amministrativa in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie  Direttore Ricerca & Sviluppo - Ufficio Studi, Progettazione, Ricerca e Sviluppo  Direttore di CFP specializzato in attività formative sperimentali nel settore del terziario avanzato e rivolte ad utenza diplomata e laureata, work experience e stage in Italia e all'estero  Responsabilità del Settore Legale, contrattualistica P.A. e EE.LL., normativa appalti, gare e bandi pubblici  Responsabile Progetto Donna della Regione Puglia  Responsabile della Progettazione e della gestione di progetti co-finanziati nell'ambito di Programmi Comunitari, Nazionali e Regionali,  Programmazione Formativa, del monitoraggio e valutazione degli interventi, dell'analisi preventiva e consuntiva del budget  Responsabile della sede regionale Puglia della “B.E.E.F.T. Borsa Europea per i lavoratori stagionali del turismo” Progetto Comunitario ADAPT a titolarità dello IAL Nazionale e con il partenariato dell'Ente Bilaterale del Turismo con scambi e stage in Francia  Coordinatrice didattica di attività formative post-diploma dei Programmi FSE/Ministero del Lavoro POM 940026/I/1 dei seguenti progetti : “Imprenditori Agrituristici”, “Operatori delle aziende agrituristiche”, “Tecnico di gestione e valutazione ambientale”  Formatrice senior in discipline giuridico-economiche lavoristiche  Ricercatrice della Sede Nazionale IAL <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della Regione Puglia]</i></p>

• Periodo	1985/1978
• Nome e indirizzo del datore di	USR CISL Puglia Sede Regionale

lavoro / organizzazione	BARI – Via Putignani, 108 e Piazza Carabellese.5
• Tipo di azienda o settore	Organizzazione Sindacale Confederale
• Tipo di impiego	Incarico elettivo sindacale
• Principali funzioni e responsabilità	<p>Principali funzioni svolte nel corso del rapporto di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none">  Responsabile delle Politiche d'Informazione/Ufficio Stampa dell'Unione Sindacale Regionale CISL Puglia  Collaborazione all'organizzazione dei Congressi e Assemblee dei Dirigenti e Quadri Sindacali  Collaborazione con l'Ufficio Studi-Scuola Sindacale (Spezzano Calabro e Taranto Paolo VI)  Formatrice quadri sindacali (discipline giuridico-economiche lavoristiche)  Ricercatrice e responsabile dell'Archivio Storico, Biblioteca ed Emeroteca  Redattrice di indagini, studi, ricerche, analisi statistiche, dossier sui temi del mercato del lavoro e delle professioni, politiche per lo sviluppo economico locale, relazioni industriali e negoziazione, politiche sindacali <p style="text-align: right;"><i>[certificazione agli atti della USR CISL Puglia]</i></p>

ESPERIENZA PROFESSIONALE / C. DIREZIONE, ANALISI FABBISOGNI PROFESSIONALI, PROGETTAZIONE BANDI UE

Tutti i n°82 progetti di D.ANTHEA ONLUS (dal 2002 al 2016) candidati, ammessi a finanziamento da PP.AA. nell'ambito delle attività finanziate dal F.S.E.

ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER IL COMMERCIO E IL TURISMO "F.GORJUX" - BARI (Min. P.I. 940025/1/1) finanz. FSE/Min.P.I.
 Orientamento post-qualifica per "Tecniche di gestione della distribuzione commerciale"
 Orientamento post-qualifica per "Tecniche di promozione ed organizzazione del turismo sociale e culturale"

UNIONCAMERE / AZIENDA SPECIALE LECCE finanz. FSE/MLPS
 Formazione quadri aziendali per la qualità - progetto P.O.M 940026/1/1 avviso MLPS N° 5/96

A.T.I. HABITAT.FORM (capofila IAL NAZIONALE con i partner CANPEC NAPOLI, TECNOSTART UMBRIA, CSEA TORINO, TECNOLOGIE DI IMPRESA RAGUSA, RASA REALTUR MANFREDONIA, D.ANTHEA) - POM MLPS avvisi 4, 5, 8, 9 del 1997 finanz. FSE/MLPS
 corso *Agente di sviluppo dell'ecoturismo*
 corso *Addetto alle produzioni eco-compatibili*
 corso *Esperto in agricoltura ecocompatibile*

A.T.I. ITINERY (capofila CISO CALABRIA con D.ANTHEA, ENTE BILATERALE TURISMO REGIONE SICILIA, EUROFORM Agrigento) MLPS avviso 9/97 POM finanz. FSE/MLPS corsi *ITINERY (turismo religioso)*

EUROBIC CASERTA
 P.O.M 940026/1/1 avviso MLPS N° 5/96 finanz. FSE/MLPS
 corso *Tecnico della sicurezza e protezione sui luoghi di lavoro (L.626/94)*
 corso *Esperto in commercio estero e contrattistica internazionale*
 corso *Promotore del turismo sociale e culturale*

CONFCOMMERCIO LECCE (approvazione Camera di Commercio Lecce)
 Progetto *IDEA DONNA (concorso per idee imprenditoriali al femminile)*
 Progetto *FRANCHISING : stand & work shop (assistenza per la creazione di imprese in franchising)*

ETI Ente Teatrale Italiano (MLPS POM 98) finanz.FSE Corso "Tecnico di gestione teatrale"

A.T.I. ENAP Ente Nazionale di Formazione - D.ANTHEA (Regione Puglia Piano F.P. 98) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
 corso *Guida ambientale (percorsi costieri, marini e subacquei)*
 corso post-laurea *Computer graphic designer*

A.T.I. ECO.FORM Ente Nazionale di Formazione - D.ANTHEA (Regione Puglia Piano F.P. 98) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA corso *Operatore dell'ecoturismo e delle aree naturali protette*

A.T.I. AZIENDA SPECIALE C.C.I.A.A. LECCE - D.ANTHEA (Regione Puglia Piano F.P. 98) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
 corso post laurea *Esperto in multimedia didattici e formazione a distanza*

CAROLI HOTELS NETWORKS ALBERGHIERO (GALLIPOLI / S.MARIA DI LEUCA) (Regione Puglia Piano Formazione Aziendale 98) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
 corso *Innovazione dell'offerta turistica : verso un marchio di qualità delle strutture turistiche*
 corso *Igiene, sicurezza e qualità nelle imprese alberghiere e ristorative*
 corso *Innovazione tecnologica nel settore turistico e le applicazioni della turismatica*
 corso *Formazione linguistica nel turismo (lingue estere)*
 corso *Guida ambientale*

ATI D.ANTHEA BIC PUGLIA CNIPA (PIC URBAN LECCE) finanz. FERS/COMUNE DI LECCE
 Orientamento e formazione per la *Creazione di impresa no profit*

ASSRI Camera Commercio LECCE - corsi riconosciuti dalla Regione Puglia
 corso *I servizi di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro*
 corso *Addetto ai servizi informativi internet*
 corso *Addetto alla promozione dei servizi assicurativi, finanziari e della previdenza integrativa*
 corso *Giurista di impresa*
 corso *Immagine e comunicazione aziendale*
 corso *Addetto promozione itinerari del turismo sociale e culturale*

COOP ESTENSE - EFESO ente di formazione LEGA COOPERATIVE Tirocini pratici ex art. 18 L.195/97 (dal giugno 1998 al dicembre 1999) N. 9 corsi per *Allievo capo reparto dell'IPERCOOP della Puglia*

ENAP / COMUNE DI FOGGIA Ente Nazionale di Formazione (Regione Puglia Piano F.P. 99) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA corso *Creazione di impresa artigiana*

ENAP Ente Nazionale di Formazione (Regione Puglia Piano F.P. 99) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
 corso *Tecnico di comunicazione multimediale*

ENAP COMUNE DI MATINO Ente Nazionale di Formazione (Regione Puglia Piano F.P. 99) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Operatore della ristorazione e corso Operatore dei servizi socio-assistenziali e di cura*

ECO.FORM Ente Nazionale di Formazione (Regione Puglia Piano F.P. 99) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Tecnico di agricoltura biologica*

CELIPS Ente di Formazione (Regione Puglia Piano F.P. 99) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Esperto in progettazione di supporti multimediali per la formazione*
corso *Promozione e sviluppo delle risorse ambientali ed ecoturistiche*

ALOS ISPA Ente di Formazione (Regione Puglia Piano F.P. 99) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Operatore ecoturistico spec. in aree naturali protette*
corso *Addetto alla reception*
corso *Animatore turistico per l'infanzia (miniclub)*

CONFCOMMERCIO LECCE (Regione Puglia Piano F.P. 99) finanz. FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Responsabile di reparto*

ALCE S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Innovazione e qualità nella grande distribuzione*

ALLESTINFIERA (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Operatore fieristico specializzato*

ANIA CONFEZIONI S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Operatore tessile-abbigliamento*

BERMON S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Operai settore calzaturiero*

BORSALINO SUD SPA (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Operatore della confezione di cappelli uomo/donna*

CAROLI HOTELS NETWORKS ALBERGHIERO (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *"Valorizzazione eno-gastronomica"*
corso *"Comunicazione turistica"*

COFIN S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Addetto alla commercializzazione di servizi alle imprese*

CONSORZIO COLLINA DI BRINDISI OLIO DOP (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Tecniche per il miglioramento della qualità dell'olio extra-vergine di oliva a d.o.p.*

FLASH SERVICE S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Tecnico di sanificazione ambientale*

FOIP SPA COOP (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Allievo capo-reparto*

GIEFFE S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Innovazione e qualità nella grande distribuzione*

LEIP SPA COOP (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Allievo capo-reparto*

SICA S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Esperto alimenti di origine animale*

MERIDIONALE DISINFESTAZIONE S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA corso *Tecnico di sanificazione ambientale*

RIASOP S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Operatore dei servizi socio-psichiatrici*

SIGA S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Qualità ed innovazione del servizio alberghiero*

SUPERNOVA S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Tecnico di sanificazione ambientale*

TAIP SPA COOP (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Allievo capo-reparto*

TIZIANO S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Qualità ed innovazione del servizio alberghiero*

COOP TORRE DEL SOLE S.R.L. (Regione Puglia Piano Attività aziendale 99) finanziamento FSE/STATO/REGIONE PUGLIA
corso *Qualità ed innovazione del servizio alberghiero*

ATI DLF-Mondimpresa (1999) Dipartimento della Funzione Pubblica Programma PASS
Assistenza tecnica, consulenza e affiancamento, ideazione e elaborazione CD ROM sui Fondi Strutturali europei e Agenda 2000, ideazione ed elaborazione grafica della Carta dei Servizi dell'Ufficio Europa Comunale; ideazione e elaborazione cd rom e opuscolo: "Europa e Fondi strutturali" ipertesto informativo Comune di Foggia

ATI DLF-Mondimpresa (1999) Dipartimento della Funzione Pubblica Programma PASS
Assistenza tecnica, consulenza e affiancamento, ideazione e elaborazione CD ROM sui Fondi Strutturali europei e Agenda 2000, ideazione ed elaborazione grafica della Carta dei Servizi dell'Ufficio Europa Comunale; ideazione e elaborazione cd rom e opuscolo: "Taranto in Europa" ipertesto informativo Comune di Taranto

D.ANTHEA (PIC URBAN BARI) finanz. FERS/COMUNE DI BARI
Formazione degli addetti che opereranno nell'ambito della ricettività diffusa

ATI BIC PUGLIA D.ANTHEA DE LORENZO FORMAZIONE (PIC URBAN BARI) finanz. FERS/COMUNE DI BARI

Formazione per il trasferimento di know – how alle imprese artigiane ed alle cooperative già presenti nell'area o che si insediano successivamente

DE LORENZO FORMAZIONE (PIC URBAN BARI) finanz. FERS/COMUNE DI BARI

Formazione per la creazione di nuove imprese, botteghe artigiane e cooperative

DE LORENZO FORMAZIONE finanz. PATTO TERRITORIALE NORD BARESE OFANTINO

Formazione migliorare il know-how tecnico-gestionale e strategico dei funzionari degli EE.LL. dell'area P.T.O.

DE LORENZO FORMAZIONE finanz. PATTO TERRITORIALE NORD BARESE OFANTINO

Formazione nei campi del turismo, dei beni culturali ed ambientali

DE LORENZO FORMAZIONE finanz. PATTO TERRITORIALE NORD BARESE OFANTINO

Ossevatorio dei profili e "Borsa degli stages"

BIC PUGLIA finanz. PATTO TERRITORIALE NORD BARESE OFANTINO

"Centri di aggregazione": azioni di supporto alle politiche attive del lavoro

INTERREG II ITALIA-ALBANIA (misura 5.3. Regione Puglia)

DANTHEA - corso formazione Formatori settore alberghiero/turistico

DANTHEA - corso formazione per Imprenditori turistici "total quality management"

CAROLI HOTELS - corso Operatore congressuale

CAROLI HOTELS - corso Esperto di comunicazione e marketing turistico

INTERREG II ITALIA-GRECIA (misura 5.3. Regione Puglia)

CONFCOMMERCIO LECCE - corso Operatore alberghiero e della ristorazione

CONFCOMMERCIO LECCE - corso Esperto vendite di uffici commerciali ed imprese turistiche

CAROLI HOTELS - corso Operatore alberghiero e della ristorazione

CAROLI HOTELS - corso Organizzatore congressuale

DANTHEA - corso Tecnico di comunicazione e marketing turistico

DANTHEA - corso Guida ambientale

LEGACOOOPERATIVE PUGLIA - corso Accompagnatore turistico

LEGACOOOPERATIVE PUGLIA - corso formazione Quadri tecnici per il controllo di gestione

TARANTINO CONCIMI - corso Divulgatori agricoli per sistemi di produzione

PROVINCIA DI LECCE

Corso di aggiornamento degli operatori dei Centri Territoriali per l'Impiego della Provincia di Lecce "Il sistema integrato per l'impiego" e "Obbligo Formativo:operatore dell'accoglienza,orientamento e tutoring"

ATI CELIPS- DANTHEA-IST.DON MILANI ACQUAVIVA-FAC. ECONOMIA UNIVERISITA' BARI IFTS REGIONE PUGLIA 1999/2004 corso "Mediatore familiare"

ISTITUTO PREZIOSISSIMO SANGUE (scuola materna, elementare, media, liceo linguistico)

Piano di comunicazione per il Liceo Linguistico, scuola media paritaria

ATI ENAP-DANTHEA-IST.ALBERGHIERO OTRANTO-FAC.BENI CULTURALI UNIV.LECCE-CAROLI HOTELS IFTS REGIONE PUGLIA 1999/2004

corso "Tecnico progettista di pacchetti turistici integrati"

ATI ENAP-DANTHEA-IST.D'ARTE POGGIARDO-FAC.BENI CULTURALI UNIV.LECCE-FRAMMENTI IFTS REGIONE PUGLIA 1999/2004

corso "Tecnico per la progettazione, manutenzione e restauro di mosaic"

SCUOLA EDILE LECCE REGIONE PUGLIA FORMAZIONE CONTINUA 2002

Formazione (aggiornamento) trasversale generale per lavoratori del settore edile

ENAP PUGLIA MIUR REGIONE PUGLIA Progetto per attività formative finanziate dallo Stato finalizzate al completamento dell'obbligo formativo

Corso di formazione professionale per "Operatore sociale del servizio di mediazione familiare"

ECO.FORM NAZIONALE MIUR REGIONE PUGLIA Progetto per attività formative finanziate dallo Stato finalizzate al completamento dell'obbligo formativo

Corso di formazione professionale per "Assistente geriatrico"

CELIPS REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.3.

corsi "Operatore della comunicazione on line" (Bari e Foggia)

CSAPI REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.3.

corso "Addetto al commercio elettronico, web-marketing e call center" (Lecce)

ENAP PUGLIA REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.3.

corsi Operatore del turismo nautico (Leverano e Bisceglie)

corsi Operatore dell'archiviazione dei beni culturali su supporto digitale (Andria, Scorrano, Ginosa)

corsi Operatore per la promozione e fruizione turistica "sostenibile" del patrimonio naturale (Ginosa e Andria)

COFEMED ITALIA ONLUS PUGLIA REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.3.

corsi Animatore teatrale per comunita' e reparti pediatrici (Bari e Scorrano)

ECO.FORM. NAZIONALE REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.3.

corsi Operatore del catering e della ristorazione collettiva (Melissano e Andria)

corsi Operatore informatico e telematico (per pmi e studi professionali) (Andria e Melissano)

corsi Tecnico della comunicazione multimediale (Lecce)

MEDITERRANEA REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.3. corsi di formazione per:

Assistente domiciliare e dei servizi tutelari - Operatore informatico e telematico - Operatore ecologico addetto alla sanificazione ambientale - Operatore telefonico addetto ai servizi di call-center e di tele-assistenza - Operatore della ristorazione collettiva e del catering per comunita' - Addetto alla produzione pasti per comunita' e mense aziendali - Addetto alla gestione amministrativa con procedure informatiche - Operatore dei centri di disassuefazione dal fumo di tabacco

Esperto in amministrazione e gestione delle risorse umane - Esperto in management di imprese sociali e sanitarie - Operatore del sistema integrato dei servizi ambientali (rsu) - Autista conducente di mezzi di trasporto (merci e persone) - Operatore alle telecomunicazioni - Operatore socio-assistenziale per disabili Operatore dei servizi di accoglienza, vigilanza e custodia

ENAP PUGLIA REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.4.

corsi Ceramista (Andria e Risceglie)

ECO.FORM. NAZIONALE REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.4.

corsi Operatore informatico e telematico (Bari)

SERI ASSINDUSTRIA MANFREDONIA REGIONE PUGLIA POR PUGLIA 2000-6 MIS.3.14. corsi di formazione per

Creazione di impresa nei servizi di total quality management per pmi (Manfredonia)

IRAP MANFREDONIA MIUR REGIONE PUGLIA Progetto per attività formative finanziate dallo Stato finalizzate al completamento dell'obbligo formativo – Offerta Formativa Sperimentale di Istruzione e Formazione

Corso di formazione professionale per “Informatico di supporto” (Manfredonia)

Corso di formazione professionale per “Brand Manager”







PUBBLICAZIONI E RICERCHE

n ordine cronologico dal più recente

Coordinamento scientifico, progettazione e gestione dei progetti di ricerca, elaborazione dei report finali e delle pubblicazioni, anche co-finanziati dai fondi strutturali europei a diffusione nazionale ed europea:




































- 📄 N°36 edizioni del Magazine D.Anthea (2003/2018)
- 📄 Ricerca “<<Ricerca sulle dinamiche del MdL e sulle figure professionali richieste dalle imprese della provincia di Lecce, con particolare riferimento ai settori emergenti>> Provincia di Lecce, 2013
- 📄 Pubblicazione “La Fiera dell’Obbligo Formativo 2008/9” (Regione Puglia – Enti di Formazione Professionale accreditati)
- 📄 Pubblicazione “La Linea invisibile : dal soffitto di cristallo al diversity management nelle politiche pro-attive del lavoro” mis.3.14.e Por Puglia, ottobre 2008
- 📄 Pubblicazione “Un anno di parità e pari opportunità”: tematiche Sono nata donna - Non fare la femminuccia ! - C'è un altro sesso? - L'amore al femminile - Donna tra laicità e fede - La bellezza: condanna o vantaggio ? - Mi sposo o no? - W la mamma ! - Acrobata tra carriera e famiglia - L'orgoglio di essere donna - Il tempo che passa - E se rinascessi donna ... DO.MAN.I. Interventi di promozione per DONNE MANAGER e Imprenditrici (Codice IT-G2-ABR- 091 EQUAL II FASE–Regione Abruzzo, ediz.EnAP,2007)
- 📄 Iper testo DO.MAN.I. Interventi di promozione per DONNE MANAGER e Imprenditrici (Codice IT-G2-ABR- 091 EQUAL II FASE–Regione Abruzzo, ediz.EnAP,2007)
 - News letters: Pareti mobili e soffitti di cristallo - Career development ed empowerment delle competenze femminile - La gestione del personale gender oriented - Il bilancio di genere
 - Guide multimediali : Diversity management: la flessibilità e la formazione per una migliore conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita - Mentoring donna per donna: un modo per trasferire le competenze - Intraprendere alla pari : assistenza alle imprenditrici con il sistema del “business advisor” - Lavorare e far lavorare con intelligenza emotiva e creativa - Coaching for Lady-Leaders - Lavoro etico e CSR (responsabilità sociale delle imprese) - Clima organizzativo e benessere sul lavoro - Cerimoniale, galateo e protocollo nella vita professionale
- 📄 Dossier per la selezione e Bilancio delle Competenze Motivazioni Attitudini per il progetto “Operatore Socio Sanitario” (mis.3.2.a. Regione Puglia – ediz. AUSL LECCE/D.Anthea,2007)
- 📄 “Piano di Comunicazione del progetto ASLO (Agroalimentare & Sviluppo Locale)” Interventi per la formazione degli italiani residenti in paesi non appartenenti all’Unione Europea (Decreto Legislativo n.112 del 31.03.1998. art. 142 lett. H) Ministero del Lavoro – ediz. Enap,2007)
- 📄 Iper testi didattici per la formazione a distanza per i progetti “Artist Manager”, “Manager Culturale”, “Information Broker”, “Operatore per l’assistenza telefonica” (mis. 2.3., 4.20. 3.4. POR Regione Puglia, ediz. D.Anthea, 2007)
- 📄 Ricerca “Diversity and Change Management: una raccolta di buone prassi in Italia e in Europa” DO.MAN.I. Interventi di promozione per DONNE MANAGER e Imprenditrici (Codice IT-G2-ABR- 091 EQUAL II FASE–Regione Abruzzo, ediz.COFEMED,2007)
- 📄 Ricerca intervento “analisi sul Brand Management” (Progetto mis. 1.10.b. POR Regione Puglia, ediz. IRAPL, 2007)
- 📄 Ricerca intervento “project di azioni Accrescere la capacità competitiva delle Pubbliche Amministrazioni” Progetto Equal Die Development: una strategia per la formazione continua (Codice IT-G2-PUG-060 EQUAL II FASE –Regione Puglia, ediz. D.ANTHEA SRL, 2006)
- 📄 Ricerca intervento “project di azioni per il Trasferimento di competenze elevate per la programmazione e gestione manageriale di progetti complessi - I fondi comunitari per lo sviluppo locale e dei territori” Progetto Equal Die Development: una strategia per la formazione continua (Codice IT-G2-PUG-060 EQUAL II FASE –Regione Puglia, ediz. D.ANTHEA SRL, 2006)
- 📄 Iper testi didattici per la formazione a distanza per i progetti “Assistente Atelier creativo per bambini”, “Consulente di carriera”, “Esperto del turismo integrato”, “Governante ai piani”, “Governante di famiglia”, “Operatore informatizzato della moda”, “Operatore CED”, “Operatore di telemarketing”, “Addetto alle relazioni con l’estero”, (mis. 3.3. e 3.4. POR Regione Puglia, ediz. D.Anthea, 2006)
- 📄 Iper testo per il Laboratorio di apprendimento collettivo ELIOS (Emergenza, Lavoro, Innovazione, Opportunità, Sviluppo) di diffusione delle buone prassi dei progetti di formazione professionale (ediz. D.Anthea 2006)
- 📄 “Y-Book 2006” annuario delle professionalità qualificate dai corsi di formazione professionale e per la diffusione dei risultati e delle buone prassi (ediz.DANTHEA,2006)
- 📄 “DIVERSAMENTE ABILE MA NON INABILE Programma d’azione per l’inserimento lavorativo e per le pari opportunità delle persone con disabilità” presentato alla riunione straordinaria della Commissione Provinciale per le Politiche del Lavoro ex. art. 6 D.Lgs 23.12.1997 n. 469 della Provincia di Lecce del 14 marzo 2006
- 📄 Iper testo su Cdrom, Unità Formativa Capitalizzabile “PARITA’ - NON DISCRIMINAZIONI - PARI OPPORTUNITA’ – NEL LAVORO”, presentata al Seminario dell’Assessorato alla Formazione Professionale e Politiche del Lavoro della Provincia di Lecce (marzo 2006)
- 📄 Pubblicazioni FSE/Ministero del Lavoro «PON ATAS OB. 1 Azioni di sistema ed assistenza tecnica - azione II 1 A “Affidamento di supporto a servizi gestionali e affini (task force) finalizzato al decollo e al sostegno di Centri per l’impiego per l’espletamento delle funzioni indicate con l’accordo sugli standard pubblicato sulla G.U.n.78 SerieGen.del 3.4. 2000”» :
 - Iper testo multimediale per la formazione delle Task Force con le principali normative e documenti in materia di politiche attive del lavoro
 - Glossario (lingua italiana-inglese) dei termini in materia di politiche del lavoro
 - Metodologia e strumenti per l’indagine e rilevazione dei fabbisogni formativi: Questionari per gli attori del Mercato del Lavoro “La

- rilevazione dei fabbisogni formativi delle imprese - studi professionali - Enti Locali e Pubbliche Amministrazioni - griglie interviste (strutturate) a testimoni privilegiati (OO.SS., ASS.Imprend., CCIAA, EE.LL. ecc), con software per l'elaborazione statistica
- Guida sull'uso e gestione dell'informazione
 - Guida "La people satisfaction degli utenti dei Servizi per l'Impiego"
 - Progetto-Laboratori "1° change management -2° accoglienza e orientamento - 3° incontro domanda/offerta - 4° servizi alle imprese - 5° job & enterprise creation" per gli operatori dei Servizi Pubblici per l'Impiego
 - L'integrazione delle politiche formative e del lavoro con le politiche sociali locali "Sistema Integrato Locale di welfare & wellness"
 - Guida "Gli incentivi per l'emersione del lavoro irregolare" - "La riforma del Mercato del Lavoro" - "La cultura della legalità nel lavoro" - "La responsabilità e qualità sociale" con allegato Codice deontologico per le imprese - "Parità, non discriminazione e pari opportunità sul lavoro" - "Sigle e acronimi: le parole della scuola, della formazione, del lavoro in un'Europa che cambia" - "Il sistema comunitario e italiano per la certificazione dei crediti e delle competenze" - Presentazione della "La sperimentazione presso i Servizi per l'Impiego della provincia di Lecce" presentato alla Conferenza di Catania MLPS (dic.2003) - Presentazione risultati dell'intervento - Seminario ELIOS (Lecce, 16-17 dic.2004)
 - ▣ Pubblicazione "...non solo LIVIDI SULL'ANIMA: Rafforzamento della Rete Antiviolenza fra le Città Urban Italia" Fondo Sociale Europeo PON SICUREZZA e PON AZIONI DI SISTEMA ob. 3 Comune di Bari - Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio (2003-4)
 - ▣ Pubblicazione "Piano Operativo di comunicazione per le Agenzie di Sviluppo Locale" En.A.P. PON IT ob. 1 IT 161 PO 001 Avviso 5/2001 Fascicolo n. 14 (2002-3)
 - ▣ "Y-Book 2002/3" annuario delle professionalità qualificate dai corsi di formazione professionale e per la diffusione dei risultati e delle buone prassi (ediz.D.Anthea,2003)
 - ▣ "Y-Book 2002/3" annuario delle professionalità qualificate dai corsi di formazione professionale e per la diffusione dei risultati e delle buone prassi (ediz.Cofemed,2003)
 - ▣ Pubblicazione "Il soffitto di cristallo: l'esperienza dello sportello Informadonna del Comune di Lecce" Informadonna Pic Urban Lecce, 2001
 - ▣ Presentazione su ipertesto dei Percorsi Formativi per nuove professionalità al servizio dello sviluppo locale, POR Puglia mis.3.3.a. Percorsi formativi per l'inserimento professionale dei dipendenti in mobilità delle CCR di Bari, 2003
 - ▣ Pubblicazione "Il Lavoro dall'A alla Z" Informadonna Pic Urban Lecce, 2001
 - ▣ Pubblicazione "Il primo soccorso" Informadonna Pic Urban Lecce, 2001
 - ▣ Iper testo su cd-rom "Agenzia di sviluppo locale per l'occupazione - Osservatorio dei profili e borsa degli stage", ed.FSE / De Lorenzo Formazione Agenzia Patto Territoriale Nord Barese Ofantino, 2001, diffusione europea
 - ▣ Iper testo su cd-rom "Il sistema formativo", ed.FSE / De Lorenzo Formazione Agenzia Patto Territoriale Nord Barese Ofantino, 2001, diffusione europea
 - ▣ Iper testo su cd-rom "Le reti complesse del turismo, beni culturali e ambientali, marketing territoriale", ed.FSE / De Lorenzo Formazione Agenzia Patto Territoriale Nord Barese Ofantino, 2001, diffusione europea
 - ▣ Ricerca "Osservatorio Donna" ed. Informadonna Pic Urban Lecce Fers, 2000, diffusione europea
 - ▣ Collaborazione alla ricerca elaborazione dati (Puglia) del testo "Il tirocinio formativo e di orientamento: sperimentazione di percorsi di apprendimento per lo sviluppo organizzativo di nuove competenze professionali", ed. EFESO LEGACOOOP, 2000, diffusione europea
 - ▣ Pubblicazione "La condizione femminile nel centro storico di Lecce: ricerca sui bisogni e sulle aspettative delle donne residenti nel centro storico di Lecce, condotta nell'ambito del PIC URBAN Comune di Lecce" Centro Informadonna sportello informatizzato a servizio delle donne - COFEMED Pic Urban Lecce, 2000
 - ▣ Pubblicazione su Il Corsivo "Donna al centro:valorizzazione del borgo antico di Lecce e integrazione femminile", 2000
 - ▣ Pubblicazione e ipertesto didattico su cd-rom "Il settore no-profit: miniguia alla creazione e gestione di impresa no-profit", ed. Pic Urban Comune di Lecce/FSE/D.Anthea, 2000, diffusione europea
 - ▣ Iper testo didattico su cd-rom "Analisi del fabbisogno di supporti multimediali per la didattica", ed. FSE/Regione Puglia/Celips/D.Anthea, 2000, diffusione europea
 - ▣ Iper testo su cd-rom "Taranto in Europa", ed. De Lorenzo Formazione-Mondimpresa / Comune di Taranto Programma Pass, 1999, diffusione europea
 - ▣ Iper testo su cd-rom "Guida ai fondi strutturali europei", ed. De Lorenzo Formazione-Mondimpresa / Comune di Foggia Programma Pass,1999, diffusione europea
 - ▣ parte Ricerche dell'ipertesto su cd rom "Ambiente, per uno sviluppo sostenibile : agricoltura - industria - turismo", ed. FSE/ATI Habitataform I.A.M.Istituto agronomico Mediterraneo di Bari, 1999, diffusione europea
 - ▣ Iper testo su cd-rom "La formazione nel turismo: per un marchio di qualità delle imprese turistiche salentine", ed.FSE/Regione Puglia/Caroli Hotels 1999, diffusione nazionale e regionale
 - ▣ Pubblicazione "Emergenza occupazione e azioni innovative" su rivista Villaggio Globale (giugno 1998)
 - ▣ Pubblicazione Ricerca Indagine "Import & Export nella provincia di Lecce", ed. Azienda Speciale Servizi Reali alle Imprese della CCIAA Lecce, 1998/99, diffusione provinciale e regionale
 - ▣ Iper testo su cd-rom "Job creation nella Computer graphic designer", ed.FSE/Regione Puglia/ATI ENAP-D.ANTHEA 1998, diffusione nazionale e regionale
 - ▣ Iper testo su cd-rom "Quattro passi in Puglia e in Basilicata", ed.FSE LEADER I/ GAL Capo Leuca, 1998, diff. europea
 - ▣ Ricerca "I sistemi formativi nel Mezzogiorno: Basilicata e Puglia", ed.FORMEZ/CENSIS, 1992, diffusione nazionale
 - ▣ Ricerca "Dai centri pilota e d'eccellenza all'innovazione delle attività e delle strutture di Formazione Professionale", ed.Ministero del Lavoro, 1990, diffusione nazionale
 - ▣ Ricerca "Domanda e offerta di lavoro e di formazione professionale nei bacini del mercato del lavoro", ed.Ministero del Lavoro, 1989, diffusione nazionale
 - ▣ Ricerca "Le esigenze di Formazione del sistema pugliese della cooperazione", ed. IAL Regione Puglia,1987,diff.regionale
 - ▣ Ricerca "Le esigenze di formazione nel settore della grafica computerizzata", ed. IAL Regione Puglia,1987,diff.regionale
 - ▣ Ricerca "Mobilità nei processi di ristrutturazione, riconversione e problematiche formative", ed.Ministero del Lavoro, 1985, diffusione nazionale
 - ▣ Ricerca 1984 Centro Studi CISL del Mezzogiorno, "Un anno in Italsider di Taranto: impatti sociali, economici, ambientali e sanitari"

-  Ricerca "Mercato del Lavoro, impresa e formazione professionale nell'area del calzaturiero di Casarano (Le)", ed. Camera di Commercio Lecce, 1985, diffusione provinciale e regionale
 -  Ricerca "Figure professionali e curricula formativi del grado "D" dell'attualmeccanica : tecnici specializzati", ed. ISFOL, 1983, diffusione nazionale
 -  Ricerca "I bacini del Mercato del Lavoro", ed. MLPS/IAL CISL, 1983, diffusione nazionale
 -  Ricerca "Integrazione handicap nei processi formativi", ed. Ministero del Lavoro, 1982, diffusione nazionale
 -  Ricerca "La riforma dei processi formativi per un nuovo sviluppo della Puglia" ed. Formazione Domani, 1982, diff. nazionale
 -  Pubblicazione "Un'esperienza di stage in azienda" ed. Formazione Domani, 1982, diffusione nazionale
- Pubblicazioni su vari settimanali, quotidiani e riviste specializzate in materia di programmazione territoriale, sviluppo locale, mercato e politiche attive del lavoro, relazioni industriali, organizzazione aziendale, project & change management, HRM e processi formativi, pari opportunità.*

RELAZIONI CONVEGNI (I PIÙ IMPORTANTI DAL 1997 AL 2016)

in ordine cronologico dal più recente

-  Relatrice seminario "PERCHE' NON SONO UN DELINQUENTE" Comune di Modugno marzo 2016
-  Relatrice tre seminari "IL PATTO CITTÀ CAMPAGNA FRA RIGENERAZIONI URBANE E TERRITORIO", "ATTUARE L'ABITARE SOSTENIBILE" e "LA RIGENERAZIONE URBANA. I TERMINI DELLA QUESTIONE" nell'ambito del progetto Assetto del Territorio – Regione Puglia destinato a ingegneri, architetti, tecnici e funzionari P.A. , Bitonto, novembre 2015
-  Relatrice seminario "EUROPA", Corato, gennaio 2014
-  Relatrice seminario FSE/REGIONE PUGLIA "TERRITORIO ZERO" Scorrano, luglio 2013
-  Relatrice seminario FSE/REGIONE PUGLIA "ABBIAMO I NUMERI PER INTRAPRENDERE" Bari, dicembre 2012
-  Relatrice seminario FSE/REGIONE PUGLIA "SENZA LEGALITA' NULLA CAMBIA" Comune di Bari, 26 marzo 2012
-  Relatrice seminario FSE/Regione Puglia/Provincia di Lecce "WAR AGAINST PEDOPHILIA" (Hotel President, Lecce 25/11/2011)
-  Relatrice seminario FSE/Regione Puglia "HACKER REPUBLIC" (Bari ITT M.Panetti, 24/11/2011)
-  Relatrice presentazione del libro IL COLORE DEL MELOGRANO di Giuseppe Scelsi - Besa Editrice (Lecce 18/01/2011 Museo S. Castromediano)
-  Relatrice "SE NON ORA QUANDO?" (Siena, 9/07/2011)
-  Relatrice seminario, con il patrocinio del Ministero del Turismo, c/o ITIS F.Calasso Lecce "TURISMO – FORMAZIONE – MERCATO DEL LAVORO", Scuola, università e Operatori a confronto (Lecce, 18 dicembre 2010)
-  Relatrice alla commemorazione dell'On. Aldo Moro "LA VERITA' NEGATA film di Carlo Infanti e NUVOLE ROSSE SU UNA TRINCEA INVISIBILE libro di Maria Fida Moro" (Lecce 19 aprile 2010 - Bari 20 aprile 2010)
-  Relatrice "DONNE E GIOVANI PER LA LEGALITÀ" (Bari Teatro S.Lucia, 18 marzo 2010)
-  Relatrice Comune di Firenze "MAMMA SENZA PARACADUTE" in occasione della Giornata Internazionale della Donna (Biblioteca delle Olgiate, Firenze 8 marzo 2010)
-  Relatrice alla Conferenza Internazionale (Spagna-Polonia-Cipro-Turchia-Italia) "MOTIVATION AND DISCIPLINE IN SCHOOLS. WHAT CAN WE DO TO IMPROVE?" (5 novembre 2009 Copertino Sala Angioina del Castello)
-  Relatrice Seminario "FEDERICO II: LEGISLATORE" (Scorrano, Aula Magna Sc.Elementare 19 gennaio 2009)
-  Relatrice Seminari finali agenzie D.Anthea "2009 ANNO EUROPEO DELLA CREATIVITÀ E INNOVAZIONE" (Modugno, Sala Vigili Urbani, 11 dic. 2008 e Scorrano Aula magna Sc.Elementare 19 dic.2008)
-  Relatrice "LA MIA IDEA DI LEGALITÀ" concorso per scuola medie (Scorrano, 14 dicembre 2008)
-  Relatrice e Moderatrice evento conclusivo "WOMEN LABOUR DAY" giornata per la presentazione dei risultati e degli output del progetto rivolto a funzionari pubblici del settore lavoro e formazione, rappresentanti delle parti sociali, Associazioni imprenditoriali, Ass.ni femminili, Operatori dei Servizi per l'impiego con relativa diffusione di abstract del progetto e output anche multimediali prodotti (Trani Monastero Colonna 13.10.2008)
-  Chairman WORKSHOP "L'EMANCIPAZIONE FEMMINILE : UNA QUESTIONE DI TALENTO O DI POTERE ECONOMICO?" che ha previsto il coinvolgimento del sistema imprenditoriale provinciale, di esponenti della P.A., di esperti del mdl. (Bari, Hotel Majesty 3.10.2008).
-  Chairman TAVOLO TECNICO "NUOVI MODELLI DI PLACEMENT E RECRUITING ORIENTATI AL GENERE" al fine di valutare nuove modalità di orientamento e placement delle donne della provincia. Coinvolgimento di: counsellor, esperti del mdl, esperti in orientamento e selezione, rappresentanti dei CTI provinciali, rappresentanti di Agenzie di intermediazione al lavoro pubblico-privato (Bitonto, Salone degli Specchi di "Palazzo Gentile" del Comune di Bitonto, 11.09.2008)
-  Chairman TAVOLO TECNICO "DONNA E LIBERA(?) PROFESSIONE" con il coinvolgimento degli Ordini professionali della Provincia di Bari (Bari, Hotel Sheraton Nicolaus, 23.7.2008)
-  Relatrice Festa degli studenti Liceo Don Tonino Bello Copertino (LE), 27 maggio 2008
-  Relatrice Work shop finale Local Development Manager Scorrano, 26 settembre 2008
-  Relatrice "Salento 5 sensi – Le Corti del Buon Gusto", Scorrano, 26 e 27 luglio 2008
-  Relatrice Equal DO.MAN.I. Interventi di promozione per DONne MANager e Imprenditrici "CONVIVIUM Change & diversity management" (Miglianico (CH), 26 maggio 2008)
-  Relatrice Equal Die Development "Le innovazioni della P.A. al servizio dello sviluppo del territorio tra efficienza e trasparenza" (Giovinazzo, 23 maggio 2008)
-  Relatrice progetto Equal Die development "Esperienze di sviluppo locale e di partecipazione per la creazione di una rete mediterranea del turismo sostenibile" (Lecce Hotel Tiziano, 26 febbraio 2008)
-  Relatrice presentazione del libro del prof.avv. G.Veneto "Le libre professioni: dal protezionismo corporativo alle liberalizzazioni" (Taranto Scuola Edile, 16 febbraio 2008)
-  Relatrice RING Grande arena del marketing e della comunicazione "La formazione delle risorse umane in area MarCom: quali professioni, quali professionalità" (Lecce, 8 giugno 2007)
-  Relatrice e direttrice scientifica di "E.L.I.O.S. IL CAPITALE UMANO DEL MEZZOGIORNO - Laboratorio di apprendimento collettivo " (Lecce, 14/16 dicembre 06)
-  Relatrice Equal Die Development "Verso una politica della prossimità nel Mediterraneo: flussi migratori, società civile e sistemi di piccole e medie imprese nei partenariati territoriali" (Lecce, Hotel Tiziano, 15 settembre 2006)
-  Relatrice "Le politiche attive del lavoro per la parità e la non discriminazione" corso per Consulenti del Lavoro (Sala Conferenze della Provincia di Lecce, 29 giugno 2006 – 7 settembre 2006)
-  Relatrice "La progettazione formativa per la transizione scuola-lavoro" aggiornamento docenti Liceo Scientifico Statale di Copertino (Copertino, 8 giugno 2006)
-  Relatrice al Seminario di formazione dipendenti INAIL Lecce su "Non discriminazione, parità, legalità e contrasto al lavoro irregolare nella provincia di Lecce" (Lecce, 24 marzo 2006)





- ☐ Relatrice alla presentazione del libro *"Dialoghi sul lavoro, di G.Battaffarano e N.Leone"* (Biblioteca Comunale di Scorrano, 31 marzo 2006)
- ☐ Relatrice al Convegno *"Otranto: un'autostrada del mare per l'Europa allargata"* (Castello di Otranto, 28 marzo 2006)
- ☐ Relatrice alla riunione straordinaria della Commissione Provinciale per le Politiche del Lavoro ex. art. 6 D.Lgs 23.12.1997 n. 469 della Provincia di Lecce sul *"Programma d'azione per l'inserimento lavorativo e per le pari opportunità delle persone con disabilità – Diversamente abile ma non inabile"* (Sala Conferenze della Provincia di Lecce, 14 marzo 2006)
- ☐ Relatrice al Seminario *"All'orizzonte del 2010 un network permanente tra gli attori dello sviluppo locale per un futuro sostenibile del bacino del mediterraneo"* EQUAL "Die Development" (Sala S.Felice - Giovinzano, 10 marzo 2006)
- ☐ Relatrice al Seminario su *"Non discriminazioni e parità nell'accesso e sui luoghi di Lavoro – preparazione all'Anno Europeo 2007 per la parità di opportunità per tutti"* (Sala Conferenze della Provincia di Lecce, 7 marzo 2006)
- ☐ Relatrice al Seminario conclusivo PON Una scuola per lo sviluppo mis.5.1. su *"Turismo: la professionalità come vantaggio competitivo"* (Sala Conferenze della Provincia di Lecce, 31 gennaio 2006)
- ☐ Relatrice Seminario per la promozione delle attività formative D.ANTHEA (Aula Magna Polizia Municipale, Modugno 12 dicembre 2005)
- ☐ Relatrice Seminario per la promozione delle attività formative D.ANTHEA (Aula Magna Scuola Media, Scorrano 10 novembre 2005)
- ☐ Relatrice corso per Consulenti del Lavoro Corso dei Praticanti - seconda sessione - su *"I programmi comunitari, le politiche attive del lavoro e della formazione delle risorse umane in un'ottica di genere e di responsabilità sociale delle imprese"*, (Sala Conferenze della Provincia di Lecce, 8 novembre 2005)
- ☐ Relatrice al Seminario conclusivo IFTS *"Mediazione familiare"* (Facoltà di Economia di Bari, 20 giugno 2005)
- ☐ Relatrice Seminario CCIAA-Confcommercio di Lecce conclusivo del progetto *"Idea-donna: premiazione della migliore business-idea di impresa al femminile"* (Lecce, 27 maggio 2005)
- ☐ Relatrice al Seminario Nazionale Ministero del Lavoro e P.S. *"ELIOS Emergenza, lavoro, innovazione, opportunità e sviluppo"* - PON ATAS ob.1 Task Force per i Servizi all'impiego (Lecce Sala S.Francesco della Scarpa, 16-17.12.2004)
- ☐ Relatrice al Seminario Nazionale Ministero del Lavoro e P.S. *"Pari Opportunità e Servizi per l'Impiego"* - PON ATAS ob.1 Pari Opportunità per i Servizi all'impiego (Bari, Sala Consiliare Provincia 09.12.2004)
- ☐ Relatrice al Seminario Nazionale Ministero Istruzione Università e Ricerca – Ministero del Lavoro e P.S. *"I Fondi strutturali europei a sostegno delle pari opportunità nella scuola: buone prassi e prospettive di sviluppo"* - PON ATAS ob.1 Task Force per i Servizi all'impiego (Lecce Auditorium G.Deledda 01.12.2004)
- ☐ Relatrice al Laboratorio Formativo MIUR - Regione Puglia IFTS *"Turismo e Beni culturali: la professionalità come vantaggio competitivo del territorio"* - (Gallipoli, Club Bellavista 15.10.2004)
- ☐ Relatrice alla Scuola Estiva Università di Lecce *"Progetti e bisogni - Quale progettualità per una valorizzazione di noi"* (Lecce Chiostro Benedettine, 02.09.2004)
- ☐ Relatrice alla Convegno CSM Consiglio Superiore della Magistratura / Consiglio Ordine Avvocati Lecce *"Il risarcimento del danno non patrimoniale del lavoratore: il mobbing e la tutela antidiscriminatoria"* (Lecce, Hotel Tiziano 12.06.2004)
- ☐ Relatrice alla *"Giornata dell'8 marzo della Provincia di Lecce"* (Lecce, Sala Consiliare della Provincia di Lecce, 08.03.2004)
- ☐ Relatrice *"Pari opportunità e testimonianze. Due donne a confronto: Adriana Poli Bortone e Silvia Nascetti"* (Copertino, 05.03.2004)
- ☐ Relatrice Seminario conclusivo del progetto FSE-Regione Emilia Romagna Consorzio SFERA *"Azioni per la promozione della mobilità geografica Nord/Sud"* ob. 3 azione 2 (Bologna API Aula M.Biagi , 18.12.03)
- ☐ Relatrice al Convegno conclusivo Ministero del Lavoro "Trasferimento di buone pratiche FSE" - Programma Operativo Nazionale "Assistenza tecnica e azioni di sistema" ob. 1 IT 161 PO001 – *"Agenzia di sviluppo locale"* Enap Puglia (Trani, 19.09.2003)
- ☐ Relatrice Convegno conclusivo *"...non solo LIVIDI SULL'ANIMA: Rafforzamento della Rete Antiviolenza fra le Città Urban Italia"* Fondo Sociale Europeo PON SICUREZZA e PON AZIONI DI SISTEMA ob. 3 Comune di Bari – Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio (Bari Hotel Palace 12.06.2003)
- ☐ Relatrice Seminari di diffusione *"Agenzie per lo sviluppo locale"* (Ministero Lavoro/Enap) a Palermo (Comune Sala delle Aquile – 15.10.02), a Tito (Pz) Auditorium Consiglio Comunale 19.10.02, Scorrano (Le) Aula Magna 08.11.02, Grumo (Ba) Sala Consiliare 16.11.02
- ☐ Relatrice Convegno di presentazione della *"Ricerca Rete Antiviolenza Città Urban Italia – Comune di Bari"* Fondo Sociale Europeo PON SICUREZZA e PON AZIONI DI SISTEMA ob. 3 - Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio (Bari Fortino S.Antonio 26.09.2002)
- ☐ Relatrice al Seminario di presentazione del *"Corso di formazione politica sulle pari opportunità"* (Bari, Università degli Studi 03/05/2002)
- ☐ Relatrice al Seminario *"Valorizziamoci: progetto sperimentale di marketing e animazione territoriale"* (Scorrano, 23/03/02)
- ☐ Relatrice su *"Donna, Pace e Interculturalità"* al Seminario de "I Venerdi di Pace" Istituto Preziosissimo Sangue (Bari, 18/01/02)
- ☐ Relatrice al *"Seminario conclusivo PIC URBAN del Comune di Bari"* (Bari, 30 novembre 2001)
- ☐ Relatrice al Seminario della Agenzia Patto Territoriale Nord Barese Ofantino *"Formazione come risorsa per il territorio"* (Barletta, 27 settembre 2001)
- ☐ Relatrice al Seminario del Comune di Lecce PIC URBAN *"Sportello Informadonna: le donne si raccontano"* (Lecce, 24 settembre 2001)
- ☐ Relatrice al Seminario della Provincia di Lecce Assessorato Pari Opportunità *"Donne ed economia"* (Lecce, 30 marzo 2001)
- ☐ Relatrice al Seminario Sez. Femm.le Casarano *"Donne – ambiente e lavoro per uno sviluppo sostenibile"* (Casarano Le, 29 marzo 2001)
- ☐ Relatrice al Seminario di Studi *"Donne – professioni e lavoro"* (Villa Romanazzi Carducci, Bari 21 marzo 2001)
- ☐ Relatrice al Convegno CCD Modugno (Ba) *"Quale formazione per quale lavoro?"* (Modugno, 9 marzo 2001)
- ☐ Relatrice al Convegno di *"Inaugurazione dell'ex Conservatorio di S.Anna – Sportello Informadonna"* (Comune di Lecce, 08.03.2001)
- ☐ Relatrice al Convegno *"L'impresa si tinge di rosa"* Comune di Monteroni (Le) – Ass. Donneuropee-Federcaalinghe (07.03.01)
- ☐ Relatrice alla manifestazione *"Donne in scena"* – Ufficio Urban Comune di Lecce (Lecce, 22 febbraio 2001)
- ☐ Relatrice al Seminario di presentazione *"Il Sistema Integrato per l'impiego - Centri Territoriali"* della Provincia di Lecce (Lecce, Sala Consiliare Prov. Lecce, 19 febbraio 2001)
- ☐ Relatrice alla *"Assemblea Generale COFEMED Confédération des femmes de la Méditerranée"* (Barcellona Spagna, 1/4.02.01)
- ☐ Relatrice Convegno *"Patto Territoriale Nord Barese Ofantino: un Patto per l'Occupazione"* (Castello di Barletta 14.12.00)
- ☐ Relatrice-moderatrice Tavola Rotonda *"La Formazione delle Risorse Umane per la valorizzazione del Borgo Antico di Bari"* nell'ambito del PIC URBAN BARI (Sala Consiliare del Comune di Bari, 27.10.00)
- ☐ Relatrice al Convegno sulle Pari Opportunità *"Donne: quale progettualità per edificare la società mediterranea del domani ?"* - Festival D'Otranto (Maglie, 27.07.00)
- ☐ Relatrice *"Seminario di diffusione e trasferimento dei risultati delle attività formative PIC URBAN COMUNE DI LECCE"* (Lecce,29.06.00)
- ☐ Relatrice *"Assemblea Generale COFEMED della Confederazione delle Donne del Mediterranee"* (Camera dei Deputati Repubblica Portoghese, Lisbona 2-3-4.06.00)
- ☐ Relatrice Conferenza *"Interventi comunitari e nazionali a favore delle pari opportunità FIDAPA (Sezione di Melfi)"* (Aula Magna Liceo Sc. Federico II - Melfi 20.05.00)
- ☐ Relatrice *"Conferenza Provinciale del Turismo dell'Amministrazione Prov.le di Bari - Il marketing territoriale e la qualificazione delle"*

- realità imprenditoriali*" (Trani, Monastero Colonna - 19.05.00)
- ☐ Relatrice Convegno EXPOEDUCATIONAL (Bari Fiera del Levante 05.03.00) sul tema "New economy: quali opportunità per le fasce deboli del mercato del lavoro"
 - ☐ Relatrice Fiera Prov.le IG STUDENTS c/o CCIAA (Lecce, 28.03.00)
 - ☐ Relatrice Conferenza CEPU "Millenium Day" sul tema "Il ruolo della donna nel nuovo millennio" (Bari Palazzo Fizzarotti 15.12.99)
 - ☐ Relatrice Seminario (Matino, 11.12.99) sul tema "Formazione e Occupazione: quali opportunità per i giovani e gli adulti"
 - ☐ Relatrice per l'Italia alla "Tribuna Pilota d'Opinioni Europea della Confédération des femmes de la Méditerranée" (Senato Repubblica Francese, Parigi 18.11.99) sul tema "Europa Mediterranea : donne - economia -famiglia"
 - ☐ Relatrice Seminario CCIAA Lecce (Lecce, 29.10.99) sul tema "Agenda 2000: le politiche U.E. in tema di formazione a distanza"
 - ☐ Relatrice Seminario Caroli Hotels (Gallipoli Club Bellavista, 28.10.99) sul tema "Le opportunità offerte dai Fondi Strutturali Europei per la formazione continua aziendale nel settore turistico"
 - ☐ Relatrice al Seminario per Dirigenti della Croce Rossa Italiana (Hotel Tiziano, Lecce -2 ottobre '99) sul tema "Agenda 2000: la politica sociale dell'Unione Europea"
 - ☐ Relatrice al Seminario IPI Confcommercio Ascom Lecce (Confcommercio Lecce -31 maggio '99) sul tema "Agenda 2000: i nuovi Fondi Strutturali dell'Unione Europea e la formazione continua aziendale"
 - ☐ Relatrice al Seminario ENAP Puglia-D.Anthea (Hotel Sheraton Bari, 21 maggio '99) sul tema "Lavoro e nuove professioni per i giovani: prospettive, opportunità e realtà"
 - ☐ Relatrice al Seminario di Inaugurazione del Corso per Amministratori e Gestori di Imprese Teatrali, promosso dall'Ente Teatrale Italiano (Lecce, 15.3.99 Relatori : prof. Tion Commissario Straordinario ETI, dr. Marinelli Direttore Generale ETI, avv. Ria Presidente Provincia di Lecce)
 - ☐ Relatrice in qualità di project manager al Convegno "Idea Donna" promosso dal Comune di Lecce, CCIAA e Confcommercio Lecce (Sala Consiliare del Comune di Lecce, 9 marzo '99)
 - ☐ Relatrice al Seminario per le attività di formazione continua aziendale della CAROLI Hotels "La formazione nel turismo: per un marchio di qualità delle imprese turistiche salentine" (Gallipoli, 13.02.99)
 - ☐ Relatrice per l'Italia alla "Conferenza Europea della Confédération des femmes de la Méditerranée" (emiciclo Consiglio Economico e Sociale, Parigi 5.11.98)
 - ☐ Coordinatrice e Moderatrice del Convegno/Tavola Rotonda Federazione Bancari FIBA Cisl su "I bancari e le nuove responsabilità : la normativa antiriciclaggio" (Bari, 25.10.97 Sheraton)
 - ☐ Relatrice del Convegno C.C.I.A.A. di Lecce su "Insegnare e apprendere : verso la società conoscitiva (Libro Bianco U.E.)" (Lecce, 28.05.97 Sala Conferenze CCIAA Lecce)
 - ☐ Relatrice del Seminario Gruppo di Azione Locale del Capo di S.Maria di Leuca (Programma U.E. LEADER I) su "La formazione multiregionale : valorizzazione delle risorse umane e sviluppo del territorio" (S.Maria di Leuca, 28.07.97 Hotel Terminal)
 - ☐ Relatrice del Seminario Ial Basilicata su "La formazione multiregionale nei programmi europei" (Villa d'Agri PZ, 05.09.97 Hotel Sirio)
 - ☐ Relatrice del Seminario Azienda Speciale CCIAA Lecce su "La qualità totale" (Lecce, 26.01.98 Sala Conferenze CCIAA) e al Seminario conclusivo delle attività formative POM/96 Azienda Speciale CCIAA di Lecce (Lecce, 28.02.98 Sala Conferenze CCIAA)
 - ☐ Relatrice del Seminario organizzato dal Comune di Specchia (LE) (Specchia, 25.01.97 Sala Consiliare)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	ITALIANO									
ALTRA(E) LINGUA(E)	(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue									
Autovalutazione Livello europeo (*)	COMPRESIONE				PARLATO				SCRITTO	
	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
INGLESE	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio
FRANCESE	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio
SPAGNOLO	A.1	Liv.elementare	A.1	Liv.elementare	A.1	Liv.elementare	A.1	Liv.elementare	A.1	Liv.elementare
LATINO	B.1	Liv.intermedio	B.1	Liv.intermedio					B.1	Liv.intermedio

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI, COMUNICATIVE, SOCIALI E IDEALI	<p>→ <i>acquisite nel percorso di studi, della long life learning e dell'esperienza lavorativa e professionale - seniority di oltre 35 anni</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ☐ Coinvolgimento, motivazione e aggregazione, degli attori locali (sociali, culturali, economici, imprenditoriali, ecc.), europei e internazionali per la costruzione collettiva delle strategie generali ☐ Rapporti con le Istituzioni pubbliche e organismi privati, locali regionali nazionali e internazionali ☐ Mediazione degli interessi e public dispute resolution (messa a fuoco delle tecniche più efficaci per il superamento dei veti incrociati e dello scontro fra interessi settoriali) ☐ Diffusione di una cultura "development" maggiormente orientata ai risultati ☐ Promozione e sviluppo di local collective competition good ☐ Relazioni industriali e negoziazione ☐ Dialogo e di ascolto, negoziazione e mediazione ☐ Problem finding & solving ☐ Conduzione riunioni, sessioni di lavoro e focus group ☐ Ricerca, creazione, organizzazione di reti per la promozione di partenariati economici, sociali e culturali (networking partners internazionali, europei e nazionali anche per i Programmi Comunitari) ☐ Recruitment sponsor e co-finanziatori di progetti (anche in Programmi U.E.) ☐ Animazione sociale e delle partnership (metodo Metaplan, brainstorming, concertazione sociale, cooperazione) ☐ Marketing, Comunicazione, Promozione, Public speaking e Relazioni Esterne ☐ Attitudine alla progettualità, all'intelligenza creativa ed emotiva, alla leadership, alla formazione continua, alla motivazione, al team building&working e all'empowerment delle risorse umane ☐ Autorevolezza, persuasività, flessibilità ☐ Puntualità, precisione, etica e deontologia professionale ☐ Rispetto e valorizzazione delle differenze e delle culture ☐ Attenzione per il superamento dei fenomeni di debolezza personale e esclusione/emarginazione sociale
---	---

	 Privilegio del merito e della realizzazione della professionalità, soprattutto dei giovani  Attitudine a lavorare con altre persone, in contesti stimolanti e multiculturali, occupando ruoli di responsabilità anche manageriale, qualificati da alte competenze professionali, in situazioni che privilegiano la comunicazione, l'organizzazione e il lavoro per progetti/risultati, con un team che condivide il valore etico del lavoro e il rispetto dei beni della collettività, la legalità e l'osservanza delle regole.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI (certificate)	<p>→ CONOSCENZE (acquisite nel corso degli studi e long life learning)</p> <p> Discipline giuridiche, economiche e sociali, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diritto pubblico, civile, amministrativo, regionale e normativa/regolamenti della P.A. e degli Enti Locali, rapporti di lavoro pubblico, - Diritto comunitario (regolamenti, direttive, Fondi Strutturali Europei) - Politiche economiche, analisi statistiche e demografiche - Diritto del Lavoro e Sindacale – Contrattazione Collettiva - Relazioni Industriali, Legislazione sociale e politiche del lavoro, - Diritto finanziario e tributario - Legislazione e normativa finanziaria, aiuti di Stato, finanziamenti e agevolazioni (P.A., PMI, terzo settore, ecc.) - Normativa sui lavori e contratti pubblici, appalti pubblici e relativa contrattualistica - Normative europee, nazionali e regionali in materia di programmazione, organizzazione-gestione di interventi co-finanziati dai Fondi strutturali europei, programmi comunitari (URBAN, LEADER, INTERREG, PON, POR, PIS, PIT, Patti Territoriali, Contratti d'area e Programmazione negoziata, ecc.) - Selezione, formazione, direzione e gestione delle risorse umane - Teorie, metodologie, applicazioni sulla ricerca socio-economica in particolare sul Mercato del Lavoro e delle professioni, sviluppo imprenditoriale e PMI, Welfare e Wellness, legalità sul lavoro, pari opportunità e responsabilità sociale - Marketing e implementazione di sistemi informativi e di comunicazione sociale - Normative e tematiche di pari opportunità, non discriminazioni, azioni positive, mainstreaming, legalità e emersione, sicurezza, responsabilità sociale delle imprese, nelle politiche comunitarie, nazionali e regionali - Conoscenza approfondita della realtà economica, produttiva, sociale, e culturale delle aree meridionali italiane e della Puglia. <p>→ CAPACITÀ E COMPETENZE (acquisite nel corso dell'esperienza lavorativa e professionale - seniority di oltre 35 anni in organizzazioni pubbliche e private)</p> <p> General management, direzione scientifica, con responsabilità organizzative e amministrative in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie (anche in P.A.), in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Metodologie di ricerca economica-sociale e analisi dei fabbisogni (territoriali, aziendali, professionali) e tecniche di rilevazione e elaborazione dei dati statistici e degli indicatori socio-economici a supporto dell'innovazione del sistema imprenditoriale, sociale, economico e delle Pubbliche Amministrazioni, comprovata dall'elaborazione di report di ricerca; - Supporto tecnico-scientifico nell'attuazione di piani/programmi/progetti per lo sviluppo economico territoriale in ambito nazionale, regionale (pugliese) e provinciale (in particolare, provincia di Lecce); - Mercato del lavoro, tessuto d'impresa, dinamiche di sviluppo territoriali (nazionale, regionale (in particolare, Puglia), provinciale (in particolare, provincia di Lecce), anche con riferimento al loro rapporto con i processi socio-economici e produttivi nazionali e internazionali, comprovata dall'elaborazione di report di ricerca; - Modelli di programmazione strategica per lo sviluppo e marketing territoriale e di governance dello sviluppo socio-economico e delle politiche dell'occupazione - Processi di riconversione, riorganizzazione e innovazione aziendale e industriale - Programmazione, progettazione, conduzione e gestione - anche in collaborazione con reti istituzionali preposte alla definizione delle politiche del lavoro, dell'occupazione, dell'emersione, delle pari opportunità - di importanti progetti (ricerche, indagini/interventi, eventi, ecc.) per lo sviluppo locale, per la risoluzione di problematiche del Mercato del Lavoro, per il miglioramento della governance e delle policies pubbliche e private in materia di lavoro, distretti industriali e addensamenti produttivi di PMI, innovazione e creazione di impresa, formazione e aggiornamento delle R.U., empowerment e mainstreaming - Metodologie di Project Management (project definition, planning, programming, control, close, budgeting), PCM - Project Cycle Mng e GOPP -Goal Oriented Project Planning-Approccio al Change, Facility & Diversity Mng - Programmazione, organizzazione, gestione, monitoraggio, verifiche e valutazione di interventi delle policies pubbliche e strategie sociali, compresi gli interventi (complessi e di sistema) cofinanziati dai Fondi strutturali (esperienza dal 1981) - Procedure di monitoraggio e valutazione degli indicatori di performance, di efficacia, di efficienza, di risultato, di impatto, occupazionali, ecc. - Pianificazione e controllo di gestione, audit, valutazione degli indicatori finanziari, benchmarking - Competenze di contabilità pubblica, finanziarie-rendicontative e amministrativo-organizzative anche in materia di accesso a finanziamenti pubblici per attività e progetti inseriti nei Programmi comunitari, programmi nazionali e regionali - Gestione di risorse economico-finanziarie private e pubbliche - Gestione amministrativa e contabile dei progetti Comunitari e nelle procedure operative per la gestione dei costi e la pianificazione economica di attività cofinanziate da Fondi Strutturali - Tecniche di audit economico-finanziario - Elaborazione e compilazione dei documenti propedeutici e definitivi previsti dai programmi comunitari, nazionali e regionali

	<p> Docenza Specialistica (senior fascia A circ.MLPS 41/2003 e 2/2009) nelle aree giuridico-economica, normativa e politiche del lavoro, contrattualistica, management pubblico e privato, organizzazione aziendale, accesso ai finanziamenti e agevolazioni per la creazione e innovazione di impresa, placement & career counselling, pari opportunità</p> <p>→ <i>acquisite nel corso degli studi, della long life learning e dell'esperienza lavorativa e professionale - seniority di oltre 35 anni</i></p> <p> Relazioni industriali, Organizzazione d'impresa, delle risorse umane e finanziarie, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analisi delle motivazione delle scelte, degli obiettivi organizzativi, dei processi di riorganizzazione di strutture organizzativo-funzionali (pubbliche e private) - Individuazione dei livelli di criticità e rigidità delle strutture/organizzazioni - Prevenzione dei conflitti e poteri nella gestione del cambiamento organizzativo - Tecniche e gli strumenti per la gestione della nuova cultura organizzativa coerente con obiettivi e attività dei singoli organi - Gestione del cambiamento organizzativo (misure, procedurali, modelli) - Riconversione e innovazione aziendale – Processi di Qualità - Reingegnerizzazione dei processi (BPR) allo scopo di migliorare la loro efficienza ed efficacia generale (prestazioni, efficienza, efficacia) - Miglioramento del clima organizzativo e dell'organizzazione del lavoro - Sviluppo di sistemi per la gestione della qualità dei servizi, gestione e interventi di recupero produttività, riduzione e controllo dei costi, conseguimento di risparmi delle risorse impiegate - Modificazione dell'assetto strutturale, riorganizzazione delle strutture burocratiche - Riorganizzazione delle competenze, performance improvement, formazione comportamentale e manageriale, politiche motivazionali e sistema incentivante - Organizzazione di front-line, front office e back office - Ottimizzazione dei processi organizzativi di P.A., EE.LL., Informagiovani, Centri per le pari opportunità, Centri per l'Impiego e placement, Agenzie formative e di orientamento - Organizzazione logistica e delle risorse strumentali - Human resources management (organizzativo) - Implementazione dei processi di innovazione tecnologica e e-governement - Organizzazione e amministrazione aziendale (pubblica e privata) - Organizzazione e networking, affiancamento tecnico-organizzativo, collaborazione (con risultato positivo) con soggetti privati o pubblici (anche reti istituzionali), per l'accesso a finanziamenti comunitari, nazionali e regionali, per l'attuazione delle politiche del lavoro, per la qualificazione delle risorse umane, emersione e legalità sul lavoro, sviluppo territoriale ed economico, innovazione e creazione di impresa, promozione tutela e valorizzazione del territorio (area euromediterranea) - Individuazione delle forme organizzative tra soggetti terzi, a vario titolo coinvolti nei progetti, amministrazioni pubbliche e organismi privati - Organizzazione delle attività di monitoraggio e audit degli indicatori di performance, di qualità, di efficienza e efficacia, fisici e finanziari dei progetti - Valutazione e verifica organizzativa ex ante, in itinere ed ex post degli interventi/attività - Coordinamento organizzativo di interventi finanziati per l'innovazione aziendale, lo sviluppo produttivo, la creazione di impresa - Organizzazione delle fasi di programmazione scientifica, didattica e organizzativa, di corsi di formazione, di life long learning, di perfezionamento, di specializzazione post-diploma e post-laurea, di formazione continua imprenditoriale e aziendale, anche co-finanziati dal FSE - Direzione e/o coordinamento scientifico e gestionale di progetti complessi e in networking, co-finanziati da fondi comunitari, nazionali o regionali - Organizzazione e pianificazione visite di studio (educational), stages e work experiences, , visite guidate e seminari (in Italia e all'estero) per lo scambio di know how, best practices e mainstreaming
CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE E DIGITALI (certificate)	<p>→ <i>acquisite nel corso dell'esperienza lavorativa e professionale e della long life learning - seniority oltre 30 anni</i></p> <p> conoscenza e competenza dei sistemi informatico-telematici (ITC) per l'informatizzazione innovativa dei processi (personal computing e office automation; internet; e-governement; e-procurement; e-marketing/commerce)</p> <p> dal 1984 utilizzatrice di apparecchi office automation e di sistemi/periferiche info-telematiche con conoscenze/abilità nei programmi informatici (base ed applicativi), pacchetti Office (word processing, excel, access, power point, publisher, ecc.),elaborazione dati, web-surfing, computer graphic, multimedia,ecc..</p>
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE E SPORTIVE	<ul style="list-style-type: none">  Abilità musicali (chitarra moderna,pianoforte)  Ascolto e comprensione della musica classica, lirica e moderna  Pittura, mosaico, decorazioni con riciclo di materiali poveri  Computer designer, fotografia e videografica, ricamo e tricot  Nuoto, sci nautico, tennis, pattinaggio, danza moderna.
ULTERIORI INFORMAZIONI	<p>Tutti i titoli di studio ed esperienze professionali indicati sul mio C.V. sono documentati in atti presso le rispettive Pubbliche Amministrazioni ed Enti privati, nonché fino al 1987 sono stati accertati e agli atti del Ministero di Grazia e Giustizia (abilitazione procuratore legale); fino al 1988 sono stati accertati e agli atti del Ministero della Pubblica Istruzione (nomina ruolo docenti scuola superiore statale); dal 1981 al 1999 sono stati accertati e agli atti della Regione Puglia (iscrizione all'Albo art.26 l.r. 54/78); fino al 1999 sono stati accertati e agli atti della Provincia di Lecce (nomina dirigente); fino al 2006 sono stati certificati con Decreto Ministero del Lavoro "Nomina delle Consigliere di Parità effettiva e supplente della Provincia di Lecce" (su Gazzetta Ufficiale del 21.02.2002 n.44 e del 19.10.2006 n.244); fino al 2008 sono stati valutati e certificati dalla Provincia di Bari nell'ambito delle procedure concorsuali (di cui al bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente del servizio "formazione professionale, pubblica istruzione e sport" e dei "servizi sociali");</p>

	fino al 2009 sono stati valutati e certificati dalla Provincia di Lecce nell'ambito della procedura concorsuale per incarico ad alto contenuto di professionalità su BURP n. 112 del 22/07/2009.
PATENTE AUTO	B
ALLEGATI	1. DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE 2. COPIA DOCUMENTO DI VALIDITA' CON FIRMA IN ORIGINALE PER AUTOCERTIFICAZIONE

DICHIARAZIONI

La sottoscritta autorizza il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

"Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti all'art. 7 del D.Lgs 196/2003 e dall'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)".

Lecce, 30/06/2018

f.to Silvia Nascetti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Io sottoscritta

Nome e Cognome SILVIA NASCETTI

cittadinanza ITALIANA **nata a** LECCE **il** 19.08.1959 e residente a LECCE 73100 in Via F.Perulli n°7

Codice Fiscale NSCSLV59M59E506C

consapevole delle sanzioni penali, in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità

dichiaro

- che le informazioni e i dati riportati sul mio Curriculum Vitae et Studiorum corrispondono a verità;
- che tutti i titoli di studio ed esperienze professionali indicati sul mio Curriculum Vitae et Studiorum sono documentati in atti presso le rispettive Pubbliche Amministrazioni ed Enti privati, nonché fino al 1987 sono stati accertati e agli atti del Ministero di Grazia e Giustizia (abilitazione procuratore legale); fino al 1988 sono stati accertati e agli atti del Ministero della Pubblica Istruzione (nomina ruolo docenti scuola superiore statale); dal 1981 al 1999 sono stati accertati e agli atti della Regione Puglia (iscrizione all'Albo art.26 lr 54/78); fino al 1999 sono stati accertati e agli atti della Provincia di Lecce (nomina dirigente); fino al 2006 sono stati certificati con Decreto Ministero del Lavoro "Nomina delle Consiglieri di Parità effettiva e supplente della Provincia di Lecce" (su Gazzetta Ufficiale del 21.02.2002 n.44 e del 19.10.2006 n.244 [link](http://www.gazzettaufficiale.it/atto/serie_generale/caricaArticolo?art.progressivo=0&art.idArticolo=1&art.versione=1&art.codiceRedazionale=02A01736&art.dataPubblicazioneGazzetta=2002-02-21&art.idGruppo=0&art.idSottoArticolo=10&art.idSottoArticolo=1&art.flagTipoArticolo=1)); fino al 2008 sono stati valutati e certificati dalla Provincia di Bari nell'ambito delle procedure concorsuali (di cui al Bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente del servizio "Formazione Professionale, pubblica istruzione e sport" e "Servizi Sociali"); fino al 2009 sono stati valutati e certificati dalla Provincia di Lecce nell'ambito della procedura concorsuale per incarico ad alto contenuto di professionalità su BURP n. 112 del 22/07/2009;
- di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge per contrattare con la P.A e che non sussistono attualmente cause di incompatibilità rispetto all'eventuale servizio da svolgere;
- di essere titolare di Partita Iva n° 06153700726.

Allego copia del documento di identità in corso di validità per l'autocertificazione.

Lecce, 30/06/2018

f.to Silvia Nascetti